

ABSTRAK

PUTRI ANGGRAINY SUKIYANA (2018121020008). Pengaruh Learning Organization Dan Pemberdayaan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Kelapa Dua Tangerang. Di bawah Bimbingan **NURLIS AZHAR, SE., M.Si.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh learning organization dan employee empowerment terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh langsung dari lokasi penelitian. Sampel dalam penelitian ini terdiri dari 30 orang pegawai atau responden Kantor Kecamatan Kelapa II Tangerang. Kantor tersebut berlokasi di Jalan Kelapa Cengkir Tengah Kelapa Dua Curug Sangereng. Dengan metode simple random sampling. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan uji-t, uji-F dan kontrol pada taraf signifikan 5%. Hasil dan hipotesis menunjukkan bahwa secara parsial melalui uji-t, diperoleh hitung-t untuk setiap variabel yaitu organisasi pembelajaran (X1) 0,288, pemberdayaan karyawan (X2) 0,007 yang lebih kecil dari nilai t-tabel 2,042, jadi variabel bebas, yaitu learning organization dan employee empowerment tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Kelapa Dua Tangerang. Meskipun pada saat yang sama dengan hasil regresi linier berganda, uji F memberikan Fhitung 0,044 lebih rendah dari F tabel sebesar 3,32. Dan akan lebih baik lagi jika Kantor Kecamatan Kelapa Dua Tangerang dapat terus meningkatkan pembelajaran organisasi bahkan membekali pegawainya dengan infrastruktur yang cukup agar pegawai dapat bekerja keras untuk mencapai tujuan utama organisasi dengan sempurna.

Kata Kunci : *Learning Organization, Pemberdayaan Pegawai, dan Kinerja Pegawai.*