

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN POLA PIKIR
(MINDSET) TERHADAP PRESTASI MAHASISWA
KARYAWAN ITB AHMAD DAHLAN
(Study Kasus Mahasiswa Karyawan kampus karawaci)**

Skripsi

Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen pada
Program Studi Manajemen



**DIMAS FIKRIYANTORO
NIM : 2017224020128**

**INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS AHMAD DAHLAN
JAKARTA
2023**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dimas Fikriyantoro
NIM : 2017224020111
Jurusan : Manajemen
Bidang/ Kosentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pola Pikir (Mindset)
Terhadap Prestasi Mahasiswa Karyawan ITB Ahmad
Dahlan (Studi Kasus Mahasiswa Karyawan Kampus
Karawaci)

Telah diujikan pada tanggal 23 Februari dihadapan tim dosen penguji dan dinyatakan LULUS.

Pembimbing Skripsi



(Imal Istimal, SE, M.Si)

NIDN: 0311057505

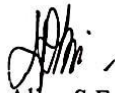
Penguji Skripsi



(Berlianingsih Kusumawati SE. MM)

NIDN: 0306056401

Ketua Prodi
Studi Manajemen



(Mulia Alim, S.E., M.Si)

NIDN : 0401018102

Wakil Rektor 1

Bidang Akademik



(Sutia Budi, SE, M.Si)

NIDN: 0009057901

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi “Pengaruh Koordinasi Tim dan Komunikasi Efektif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bina San Prima Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pola Pikir (Mindset) Terhadap Prestasi Mahasiswa Karyawan ITB Ahmad Dahlan (Studi Kasus Mahasiswa Karyawan Kampus Karawaci)” adalah hasil karya saya Dimas Fikriyantoro dengan arahan pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada Perguruan Tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang telah diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka dibagian akhir skripsi ini, jika dikemudian hari ditemukan unsur plagiarisme dalam skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai aturan yang berlaku.

Tangerang, 21 Februari 2023



Dimas Fikriyantoro

2017224020111

KATA PERSEMBAHAN



Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat ku kasihi dan kusayangi.

Ibunda dan Ayahanda Tercinta

Sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terimakasih yang tiada terhingga kepada Ibu (Mulyani) dan Ayah (Harliandi) yang telah memberikan kasih sayang, doa yang tidak pernah putus, ridho serta cinta kasih yang tiada terhingga. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Ibu dan Ayah bahagia

Kakak-Kakak dan Keluargaku

Sebagai tanda terima kasih, untuk kakak-kakak ku tercinta (Rafli Ragil Pangestu dan Harly Prasetyo) dan keluarga besar ku untuk kasih serta dukungannya selama ini dalam penyusunan tugas akhir

Sahabat-Sahabat

Sebagai tanda terima kasih untuk pasangan saya yang terkasih dan tersayang (Mega Luvianti) yang selalu memberi motivasi dan dukungannya selama menyelesaikan tugas akhir ini.

Dosen Pembimbing Tugas Akhir

Imal Istimal SE, MSI. selaku dosen pembimbing skripsi saya, terima kasih banyak untuk bimbingan, dan arahnya sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini

Tanpa mereka karya ini tidak akan pernah tercipta

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil Alamiin, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Sholawat serta salam juga tercurah limpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang mengantarkan manusia zaman jahiliyah ke zaman benderang ini. Penyusunan skripsi ini untuk memenuhi sebagai syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Jakarta. Adapun Judul skripsi ini “Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pola Pikir Terhadap Prestasi Mahasiswa Karyawan ITB Ahmad Dahlan”.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan peneliti sebagai manusia biasa. Namun berkat bantuan dari berbagai pihak kesulitan-kesulitan ini dapat teratasi. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah membantu peneliti selama menuntut ilmu di ITB Ahmad Dahlan Jakarta. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Imal Istimal S, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang membantu, mengarahkan dan meluangkan waktunya dalam penyusunan skripsi ini sampai selesai.
2. Selaku Dosen Penguji
3. Orang Tua (Bapak dan Ibu)
4. Kaprodi dan Manajemen ITB Ahmad Dahlan Jakarta
5. Seluruh staf dan rekan-rekan di kampus Ahmad Dahlan.

Tangerang, 21 Februari 2023

Dimas Fikriyantoro

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
KATA PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Pembatasan Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KETANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	6
2.1 Tinjauan Pustaka	6
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.3 Pengertian Pengalaman Kerja	9
2.1.4 Pengertian Pola Pikir	11
2.1.5 Konsep Prestasi	14
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Pemikiran	20
2.4 Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Desain Penelitian	22
3.2 Objek dan Waktu Penelitian	22

3.2.1 Objek penelitian	23
3.2.2 Waktu penelitian	24
3.3 Variabel Penelitian	24
3.4 Operasionalisasi Variabel	24
3.5 Teknik Pengumpulan Data	25
3.6 Teknik Pengambilan Sampel	25
3.7 Teknik Analisis Data	27
3.8 Pengujian Hipotesis	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	32
4.1.1 Profil Objek Penelitian	32
4.1.2 Visi dan Misi	32
4.2 Deskripsi Data	33
4.2.1 Karakteristik Responden	34
4.2.2 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel	37
4.3 Analisis dan Interpretasi Hasil	51
4.3.1 Model Pengukuran Reflektif	51
4.3.2 Uji Model Struktural	56
4.4 Uji Hipotesis	58
4.5 Pembahasan	61
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	69
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

1. Penelitian Terdahulu yang Relevan	18
2. Operasionalisasi Variabel.....	24
3. Skala likert.....	27
4. Kuesioner Variabel X1-1.....	37
5. Kuesioner Variabel X1-2.....	38
6. Kuesioner Variabel X1-3.....	38
7. Kuesioner Variabel X1-4.....	39
8. Kuesioner Variabel X1-5.....	39
9. Kuesioner Variabel X1-6.....	40
10. Rangkuman Data Responden Variabel X1	41
11. Kuesioner Variabel X2-1.....	42
12. Kuesioner Variabel X2-2.....	43
13. Kuesioner Variabel X2-3.....	43
14. Kuesioner Variabel X2-4.....	44
15. Kuesioner Variabel X2-5.....	44
16. Kuesioner Variabel X2-6.....	45
17. Rangkuman Data Responden Variabel X2.....	46
18. Kuesioner Variabel Y-1.....	47
19. Kuesioner Variabel Y-2.....	47
20. Kuesioner Variabel Y-3.....	48
21. Kuesioner Variabel Y-4.....	48
22. Kuesioner Variabel Y-5.....	49
23. Kuesioner Variabel Y-6.....	50
24. Rangkuman Data Reponden variabel Y	50
25. Hasil <i>Construct Reability, Validity dan Composite reability</i>	54
26. Skala Cronbach's Alpha.....	55
27. Hasil Output Discriminant Validity	56
28. Hasil R-Square.....	56
29. Hasil Q-Square.....	57
30. Hasil Model Fit	57
31. Koefisien Jalur	58

DAFTAR GAMBAR

1. Kerangka Pemikiran.....	20
2. Diagram Jalur.....	31
3. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	34
4. Karakteristik Responden Menurut Usia	35
5. Karakteristik Responden Menurut Lama bekerja	36
6. Karakteristik Responden Menurut Tingkat pendidikan	38