# ABSTRAK

SITI AISYAH SAQUILA. Tahun 2024. “Pengaruh Promosi Karyawan, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Umum BCA”. Di bimbing oleh NURLIS AZHAR.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Promosi Karyawan, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Umum BCA. Jenis Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer dengan menggunakan metode pengumpulan data berbasis angket atau kuesioner, dan metode yang digunakan untuk melakukan analisis yaitu: uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, uji linear berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara promosi karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Umum BCA yang memiliki nilai signifikan 0,008<0,05. terdapat pengaruh yang signifikan antara komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Umum BCA yang memiliki nilai signifikan 0,014<0,05. terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Umum BCA yang memiliki nilai signifikan 0,010<0,05. Artinya, tingginya tingkat promosi karyawan yang telah ditawarkan perusahaan, komunikasi yang terjalin dengan baik antar sesama karyawan maupun atasan dan lingkungan kerja yang sehat dan positif akan berpengaruh kepada tingginya hasil kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaan. Dengan demikian dapat dinyatakan hipotesis dalam penelitian ini terbukti valid.

**Kata kunci: Promosi Karyawan, Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan**