

ABSTRAK

AWAL ARDIANSYAH, 1961201165. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi pada PT Warisan Djamoie Indonesia”. Di bawah bimbingan HELMI, S.Komp., M.M.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel moderasi. Penelitian mengumpulkan data melalui kuesioner yang didistribusikan kepada seluruh karyawan PT Warisan Djamoie Indonesia. Terdapat 60 responden dalam penelitian ini. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan model *Moderated Regression Analysis* (MRA) dengan SPSS versi 26. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian variabel komitmen organisasi memoderasi hubungan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan variabel komitmen organisasi memoderasi hubungan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan

