## **DAFTAR PUSTAKA**

Abdrurahmat, F. (2019). *Eksekutif yang Efektif - Organisasi dan Manajemen SDM*.

Al Rinadra, M., Fauzi, A., Galvanis, W. J., Unwalki, J., Awwaby, M., Satria, H., & Darmawan, I. (2023). Analisis Manajemen Talenta, Pengembangan Karir, dan Pengembangan Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Tinjauan Literatur). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, *04*(06), 752–767. https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/

Bintoro, M. ., & Daryanto. (2021). *Buku manajemen Penilaian kinerja karyawan* (10th ed.). gava Media.

Dessler, G. (2019). *Buku Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14* (5th ed.). Pearson/Prentice Hall.

Galloway, S. (2022). *Buku, Komunikasi Risiko : Konsep Teori&Strategi*. PT Remaja Rosdakarya.

Handoko, H. T. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi 2). Bpfe. http://katalogdisperpusipjombang.perpusnas.go.id/detail-opac?id=6005%0A

Hasibuan, M. (2019). *buku manajemen sumber daya manusia*. Bumi aksara.

Hidayatullah, S., Sumarni, S., & Rosita, S. (2019). Pengaruh pengelolaan keberagaman SDM terhadap kinerja karyawan Grand Hotel Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, *7*(2), 57–64. https://doi.org/10.22437/jdm.v7i2.16671

Jamaluddin. (2022). *Dasar Dasar Manajemen*.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Buku Evaluasi Kinerja SDM*. Remaja Rosdakarya.

Melanthon Rumapea, Jaminta Sinaga, R. E. S. (2018). Melanthon Rumapea , 2 Jaminta Sinaga , 3 Ririn Elvani Saragih. *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Metode Pengukuran Kinerja, Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Estomihi Medan*, *2*(1), 63–73.

Noermijati. (2013). *Kajian tentang aktualisasi teori Herzberg, keputusan kerja dan kinerja spiritual manajer oprasional*.

Nursam, N. (2019). *Manajemen Kinerja*. *Vol 2*, *No*.

Putri, F. O. (2020). Pengaruh Insentif Dan Ukuran Kinerja Non Finansial Terhadap Kinerja Manajerial Perguruan Tinggi. *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*, 104–120.

Rahmawati, H. A. (2019). Pengaruh Manajement Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada Pd. Bpr Bank Daerah Lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *7*(2), 419–429.

Ripci Nurdewati, M., Ellyawati, J., & Ellyawati Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta, J. (2020). Pengaruh Diversity Management pada OCB (Organizational Citizenship Behavior) Karyawan di Institusi Pendidikan Tinggi. *Edisi Elektronik)*, *12*(2), 91–112. http://jurnal3.stiesemarang.ac.id/index.php/jurnal/article/view/417

Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia - untuk perusahaan dari teori ke praktik* (3rd ed.).

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Individu dan Organisasi- Organization Behaviour (edisi 16)* (16th ed.).

Setya, R. (2017). *kiat-kita sukses kinerja pada start-up*.

Sidik, J., & Safitri, D. (2020). Motivasi kerja memoderasi pengaruh komitmen organisasi, gaya kepemimpinan dan ambiguitas peran terhadap kinerja auditor (Work motivation moderates the influence of organizational commitment, leadership style, and ambiguity role on auditor performance). *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Manajemen*, *1*(3), 195–212.

Sondang, P. S. (2019). *Manajemen sumber daya manusia efektivitas adalah pemanfaatan sumber daya, sarana dan prasarana.*

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Bandung: Alfabeta.*

William, J. (2021). Pelaksanaan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Salah Satu Restoran Pizza Di Jakarta Pusat. *Creative Research Management*, *Vol. 1 No. 1 (2021): Mei 2021*. http://jurnal.bsi.ac.id/index.php/jab/article/view/367

Yuliachtri, S., Yanti, D., & Betri, B. (2022). Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Dngan Struktur Audit Sebagai Variabel Moderasi. *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *2*(2), 122. https://doi.org/10.30651/imp.v2i2.11857