## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh Diversty Management (X1) dan *Employee Performance* (X2) terhadap Kinerja Perusahaan PT Tata Agathis di Jakarta. Dengan melibatkan 40 karyawan, penelitian ini mengidentifikasi bahwa kedua variabel tersebut, Diversty Management (X1) dan *Employee Performance* (X2), memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja perusahaan. Diversty Management (X1) terbukti memengaruhi kinerja pegawai, sementara *Employee Performance* (X2) juga memiliki pengaruh yang kuat pada kinerja mereka. Temuan ini memberikan panduan berharga bagi manajemen perusahaan dalam memperkuat strategi manajemen diversitas dan meningkatkan Kepuasan Kerja guna mencapai kinerja perusahaan yang optimal. Implikasi praktis dari penelitian ini dapat digunakan untuk menginformasikan keputusan manajemen dan merancang program pengembangan karyawan yang lebih efektif di PT Tata Agathis.

**Kata kunci**: *Diversity Management,* *Employee Performance* , Kinerja Perusahaan PT Tata Agathis.

**ABSTRACT**

*This research aims to investigate the influence of Diversity Management (X1) and Employee Performance (X2) on the Company Performance of PT Tata Agathis in Jakarta. By involving 40 employees, this research identified that these two variables, Diversity Management (X1) and Employee Performance (X2), have a significant impact on company performance. Diversity Management (X1) is proven to influence employee performance, while Employee Performance (X2) also has a strong influence on their performance. These findings provide valuable guidance for company management in strengthening diversity management strategies and increasing Job Satisfaction in order to achieve optimal company performance. The practical implications of this research can be used to inform management decisions and design more effective employee development programs at PT Tata Agathis.*

***Keywords:*** *Diversity Management, Employee Performance, PT Tata Agathis Company Performance.*