

ABSTRAK

RICO RIZQULLAH (1961201162). Pengaruh *work family conflict* dan *work life balance* terhadap produktifitas kerja karyawan pada PPAT Deni Nugraha. Di bawah Bimbingan Irma Novida.

Tujuan penelitian untuk menganalisis pengaruh *work family conflict* dan *work life balance* terhadap produktifitas kerja karyawan Kantor Pejabat Akta Tanah (PPAT) Deni Nugraha di Tangerang. Desain penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan pendekatan asosiatif dengan teknik pengumpulan data, penelitian kepustakaan (*Library Reasearch*) dan penelitian lapangan. Teknik analisis data yang dipakai dalam penelitian ini menggunakan analisis uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis. Dengan menguji *work farmily conflict*, *work life balance*, dan produktifitas kerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan dengan analisis regresi linear berganda diperoleh nilai Konstanta sebesar 1,802 yang artinya jika *work family conflict* dan *work life balance* nilainya adalah 0, maka produktifitas kerja dari perusahaan akan konstan nilainya sebesar 1,802 dan hasil tersebut tidak berubah. Dari hasil uji t variabel *work family conflict* terhadap produktifitas kerja diperoleh nilai $T_{hitung} (2,524) > T_{tabel} (2,109)$, hasil uji t variabel *work life balance* terhadap produktifitas kerja diperoleh nilai $T_{hitung} (2,871) > (2,109)$ Sehingga dapat di simpulkan bahwa variabel *work family conflict* dan *work life balance* mempunyai pengaruh terhadap produktifitas kerja.

