

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, D. N. R., & Ardana, K. (2016). *Pengaruh Iklim Organisasi Kepemimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(3), 1801–1830.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Riau: Zanafa Publishing, 3.
- Arifin, S. (2020). *Pengaruh Pelayanan Administrasi Akademik Terhadap Kepuasan Mahasiswa Angkatan 2017 Pada Fakultas Tarbiyah Dan Ilmu Keguruan diajukan kepada Institut Agama Islam Negeri Jember untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan . Skripsi*, 1–160.
- Berliana, V., & Arsanti, T. (2018). *Analisis Pengaruh Self-efficacy, Kapabilitas, dan Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja. Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, hlm. 7 - 149.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media, 15.
- Changgriawan, G. S (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di One Way Production*. Agora, 5 (2)
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Sembilan)*. Semarang, Universitas Diponegoro (p. 19).
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya manusia, cetakan keenam belas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kartono, K. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. (2017). *Organisasi: Mengembangkan Perilaku Produktif dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai di Tempat Kerja*. Bandung: Alfabeta.
- Kusairi, Noor Fatmah (2022). *Skripsi: Pengaruh Kepemimpinan Yang Memberdayakan*

*Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Karyawan.*

- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Leonardo (2021). *Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan KOMPENSASI Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja*. Vol. 6 No. 2 hl. 62 - 68.
- Purwanto, A., Asbari, M., Prameswari, M., Ramdan, M., & Setiawan, S. (2020). *Dampak Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas*. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, hlm. 19–27.
- Rismawati, S. E., & Mattalata, S. E. (2018). *Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan* (Vol. 1). Celebes Media Perkasa.
- Sagala, et al. (2022). *Pemimpin yang Rendah Hati dan Perilaku Kerja Inovatif: Peran Pemberdayaan Psikologis*. *Proceeding IAIN Batu Sangkar*. hlm. 55-60.
- Salinding, R. (2011). *Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Erajaya Swasembada Cabang Makasar*. *Manajemen*.
- Samsul, Arifin (2020). *Kepemimpinan Humility Dan Servant Leadership*. Jakarta: PT. Pustaka Tunggal
- Soedarmayanti, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Reflika Aditama.
- Sinaga, L. M. (2021). *Budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja*. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, Vol. 2 hlm. 61–70.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. In Alfabeta, cv.