

DAFTAR PUSTAKA

- afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ali Riza Terzi, Ayse Pinar Dulker, Fatih Altin. (2017). An Analysis Of Organizational Justice And Organizational Identification Relation Based On Teachers Perceptions. *Educational Research*, 5.
- Amelia, A. (2018). *Employer Branding - When Hr Is The New Marketing*. Kompas Media Nusantara, 2018.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021a). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021b). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*.
- Badriyah, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Chandren, T. P., Salim, F., Rahim, N. A., & ... (2021). Determinants Of Turnover Intention Among Employees: A Case Study Of Manufacturing Company. *Journal Of Advance*
- Febrianty, Sherly, Galih Wicaksono. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Urgensi, Trend Dan Ruang Lingkup)*.
- Hasmin Dan Jumiaty Nurung. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Huning, T. M., Hurt, K. J., & Frieder, R. E. (2020). The Effect Of Servant Leadership, Perceived Organizational Support, Job Satisfaction And Job Embeddedness On Turnover Intentions: An Empirical Investigation. *Evidence-Based Hrm*, 8(2), 177–194.
- Ir. Syofian Siregar, M. M. (2017). *Metode Pemilihan Kuantitatif* - Google Books.
- Kartono. (2017). Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention. In *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Deepublish.
- M. Agus Santoso. (2014). *Hukum, Moral & Keadilan Sebuah Kajian Filsafat Hukum*.
- Manurung, A. R. S. (2018). Pengaruh Employer Branding Terhadap Turnover Intention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Repository.Ub.Ac.Id*.
- Ni Luh Putu Tita Yanthi Agustini & Made Subudi. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional Dan komitmen Organisasional Terhadap turnover Intention karyawan. *Manajemen Unud*, 7.
- Ni Putu Ayu Sintya Saraswati & Pande Ketut Ribek. (N.D.). Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Negari Coffee Luwak. *Manajemen*, 2018.
- Ria Marginingsih, D. I. (N.D.). Employer Branding Persepsian Terhadap Kepercayaan Pemimpin Dan Dampaknya Pada Intensi Keluar. *Ilmu Keuangan Perbankan*. <https://Ojs.Unikom.Ac.Id/Index.Php/Jika/Article/View/1925>
- Richard Mosley, L. S. (2017). *Employer Branding For Dummies* (1 (Ed.)).
- Robbins, J. (2017). *Perilaku Organisasi*.
- Sari, I. N. (2022). *Tenaga Kerja Profesional Indonesia Pertimbangkan Resign*.

Katadata.Co.Id.

Sidin, D. Dr. H. A. I., & Rhaptyalyani Herno Della. (2021). *Prilaku Organisasi*.
<https://Repository.Unsri.Ac.Id/53105/>

Sri Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Sugiarto, C. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intentions Pada Karyawan Hotel Sahid Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6 Nomor 4.

Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*.

Suifan, T.S., Diab, H. And Abdallah, A. B. (2017). No Title does Organizational Justice Affect Turnover-Intention In A Developing Country? The Mediating Role Of Job Satisfaction And Organizational Commitment. *Journal Of Management Development*, 36.

Wibawa, D. N. H. & M. A. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia. *Manajemen Unud*, 7.

Zaharuddin, Supriyadi, S. W. (2021). *Gaya Kepemimpinan & Kinerja Organisasi*



