

ABSTRAK

ICHWAN HADI KUSUMA EL MUZANI. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Di BAZNAS (BAZIS) Kota Administrasi Jakarta Selatan. Di bawah bimbingan Hj. Berlianingsih. K.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan kontrak di BAZNAS (BAZIS) Kota Administrasi Jakarta Selatan. Adapun design penelitian ini menggunakan asosiatif kuantitatif untuk mengetahui hubungan antara 4 (empat) variabel Disiplin Kerja (X1), Motivasi (X2), Kompensasi (X3) dan Kinerja Karyawan (Y). Metode yang digunakan adalah *purposif sampling*, yang mana teknik ini dilakukan dengan cara memilih beberapa sampel dari populasi yang akan diambil. Populasi dalam lembaga yang peneliti gunakan adalah 75 orang dengan total karyawan sebanyak 42 orang dan total karyawan kontrak pada BAZNAS (BAZIS) Kota Administrasi Jakarta Selatan sebanyak 33 orang. Pada penelitian ini memfokuskan pada karyawan kontrak artinya sebanyak 33 orang yang dijadikan responden. Skala pengukuran instrumen penelitian menggunakan skala likert yaitu dengan tingkat pernyataan (SS) sangat setuju nilainya 5, (S) setuju nilainya 4, (N) ragu-ragu nilainya 3, (TS) tidak setuju nilainya 2, (STS) sangat tidak setuju nilainya 1. Metode yang digunakan dalam penelitian ini diantaranya adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisa regresi berganda, analisa koefisien korelasi, analisa koefisien determinasi, uji t dan uji f, metode tersebut menggunakan aplikasi SPSS versi 22. Berdasarkan hasil penelitian maka diperoleh hasil pengujian uji t menunjukkan nilai signifikansi (Sig.) Disiplin Kerja (X1) sebesar Sig. 0,000, Motivasi (X2) sebesar Sig. 0,047, Kompensasi (X3) sebesar Sig. 0,002 dari hasil perhitungan tiga variabel tersebut bisa disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Di BAZNAS (BAZIS) Kota Administrasi Jakarta Selatan. Sedangkan hasil uji f menunjukkan nilai signifikansi (Sig.) sebesar $0,000 < 0,05$ artinya nilai Sig. lebih kecil dari 0,05. Sementara itu nilai F tabel sebesar 2,92 sedangkan F hitung sebesar 37.717 ($2,92 < 37.717$) artinya F tabel lebih kecil dari F hitung. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel disiplin kerja (X1), motivasi (X2) dan kompensasi (X3) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan kontrak di BAZNAS (BAZIS) Kota Administrasi Jakarta Selatan.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan Kontrak, Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja

ABSTACT

ICHWAN HADI KUSUMA EL MUZANI. *The Effect of Work Discipline, Motivation and Compensation on the Performance of Contract Employees at BAZNAS (BAZIS) South Jakarta Administration City. Under the guidance of Hj. Berlianingsih. K.*

The purpose of this study is to determine and analyze the effect of work discipline, motivation and compensation on the performance of contract employees at BAZNAS (BAZIS) South Jakarta Administration City. The design of this study uses quantitative associative to determine the relationship between 4 (four) variables of Work Discipline (X1), Motivation (X2), Compensation (X3) and Employee Performance (Y). The method used is purposive sampling, where this technique is done by selecting several samples from the population to be taken. The population in the institution that the researchers used was 75 people with 42 people and 33 people at BAZNAS (BAZIS) South Jakarta Administration City. This study focused on contract employees, meaning that as many as 33 people were made respondents. The measurement scale of the research instrument uses the Likert scale, namely with the level of statement (SS) strongly agree the value of 5, (S) agree the value of 4, (N) doubt the value of 3, (TS) disagree the value of 2, (STS) strongly disagree the value of 1. The methods used in this study include validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple regression analysis, correlation coefficient analysis, determination coefficient analysis, t test and f test,, the method uses SPSS application version 22. Based on the results of the study, the results of the t test showed a significant value (Sig.) Work Discipline (X1) of Sig. 0.000, Motivation (X2) of Sig. 0.047, Compensation (X3) of Sig. 0.002 From the calculation of these three variables, it can be concluded that there is a significant influence between Work Discipline, Motivation and Compensation on the Performance of Contract Employees at BAZNAS (BAZIS) City Administration South Jakarta. While the results of the ftest show a signification value (Sig.) of $0.000 < 0.05$, meaning that the value of Sig. is smaller than 0.05. Meanwhile, the F value of the table is 2.92 while F is calculated at 37,717 ($2.92 < 37,717$) meaning that F table is smaller than F count. So it can be concluded that the variables of work discipline (X1), motivation (X2) and compensation (X3) simultaneously affect the performance of contran employees at BAZNAS (BAZIS) South Jakarta Administration City.

Keywords: *Human Resources, Contract Employee Performance, Compensation, Motivation and Work Discipline*