

ABSTRAK

DEVITA MUKTI PRATIWI (1961201016). Pengaruh *Human Resource Development* Terhadap Soft Skill Karyawan, Kompetensi Karyawan Dan Promosi Jabatan Karyawan (Studi kasus : Biro Perencanaan Kementerian Lingkungan Hidup & Kehutanan). Dibawah bimbingan HELMI, S.Komp., M.M.

Penelitian ini bertujuan melihat analisis Suatu Pengaruh *Human Resource Development* terhadap seluruh karyawannya dengan penelitian utamanya pada soft skill karyawan, kompetensi karyawan dan promosi jabatan karyawan pada Biro Perencanaan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Metode pengambilan data menggunakan teknik *populasi dan sampel* dengan kriteria yang sudah ditentukan. Metode analisis data menggunakan software Smart PLS 4. Hasil penelitian *Human Resource Development* berpengaruh secara signifikan terhadap Soft skill karyawan dengan nilai sebesar 1,974, *Human Resource Development* berpengaruh secara signifikan terhadap Kompetensi karyawan dengan nilai sebesar 4,382, *Human Resource Development* berpengaruh secara signifikan terhadap Promosi Jabatan Karyawan dengan nilai sebesar 5,044.

Kata Kunci : Pengaruh *Human Resource Development* Terhadap Soft skill Karyawan, Kompetensi Karyawan, dan Promosi Jabatan Karyawan (Studi Kasus : Biro Perencanaan Kementerian Lingkungan Hidup & Kehutanan).



