

ABSTRAK

Sulaeman. NIM: 1961201070. Pengaruh Kecerdasan Emosional dan *Locus Of Control* terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Irma.Zuita Tangerang. Di bawah Bimbingan Bapak Adi Musharianto, SE.,MM

Tujuan Penelitian ini adalah pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan. pengaruh *locus of control* terhadap kinerja karyawan. kecerdasan emosional dan *locus of control* secara simultan terhadap kinerja karyawan pada CV. Irma.Zuita Tangerang. Desain penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Hasil penelitian ini menunjukkan dengan analisis linier berganda diperoleh nilai konstanta sebesar 1,951 yang artinya jika kecerdasan emosional dan *locus of control* tidak mengalami perubahan atau hampir mendekati 0, maka kinerja karyawan yang tercipta adalah sebesar 1,951 dan hasil tersebut tidak berubah. Dari hasil uji t variabel kecerdasan emosional terhadap Kinerja Karyawan diperoleh nilai Thitung (6,358) > Ttabel (2,052), hasil uji t variabel *locus of control* terhadap Kinerja Karyawan diperoleh nilai Thitung (6,358) > t tabel (2,052), sehingga dapat dinyatakan bahwa variabel kecerdasan emosional dan *locus of control* mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji signifikan didapat nilai korelasi kecerdasan emosional 0,000 sedangkan *locus of control* 0,000 yang berarti pengaruh variabel tersebut bersifat sangat kuat dan setelah dianalisa dengan menggunakan analisis koefisien determinasi (R²) diperoleh hasil sebesar 0,901 (90%) sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel kecerdasan emosional dan *locus of control* berpengaruh sebesar 90% terhadap Kinerja Karyawan sedangkan sisanya 10% yagdipengaruhi oleh faktor – faktor lain diluar variabel kecerdasan emosional dan *locus of control* terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Kecerdasan Emosional, Locus Of Kontrol, Kinerja Karyawan*



