

## ABSTRAK

Nyimas Salfana Zulkarnain, nim 1961201088 “Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. BPR Kemuning Mitra Cemerlang. Dibawah Bimbingan Bapak Yayat Sujatna, SE.,M.Si.

Dalam penelitian ini, peneliti berkesempatan untuk melakukan penelitian pada PT. BPR Kemuning Mitra Cemerlang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. BPR Kemuning Mita Cemerlang. Dalam penelitian ini metode yang digunakan ialah metode kuantitatif dengan menggunakan penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh sebanyak 50 responden. Teknik pengolahan data yang digunakan adalah Partial Least Squares (SEM-PLS) 4.0. hasil uji statistik dalam penelitian ini ialah menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. BPR Kemuning Mitra Cemerlang dilihat dari hasil uji T sebesar 3,803 serta *P-Value* dengan hasil 0,000, selanjutnya kinerja karyawan dan motivasi kerja sama-sama berpengaruh positif terhadap kompensasi finansial dan non finansial pada karyawan PT. BPR Kemuning Mitra Cemerlang dilihat dari hasil R- Square sebesar 0,854 dan 0,808.

*Kata kunci: Kompensasi Finansial, Non Finansial, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja*

