

## ABSTRAK

GUNUNG GULBAJA PUTRA. Pengaruh *Digital Leadership* Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Indorack Multikreasi. Dibawah Bimbingan SITI ROZINAH.

Sumber Daya Manusia adalah komponen penting dari organisasi yang tidak dapat diabaikan karena berfungsi sebagai kekuatan pendorong, modal intelektual, dan perencana strategis perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh *digital leadership* dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di PT Indorack Multikreasi, Tangerang. Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah staff karyawan yang berkerja di PT Indorack Multikreasi yang berjumlah 169 orang karyawan dan pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling* sehingga jumlah sampel yang diperoleh sebanyak 63 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner dan data pustaka. Teknik analisa data menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel independen (*digital leadership* dan kompetensi) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan menunjukkan bahwa *digital leadership* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *digital leadership*, kompetensi, dan kinerja karyawan

