

ABSTRAK

RIBKA GRACE ANASTASIA MANAO (1961201112). Pengaruh Pelatihan Berbasis TNA (*Training Need Analysis*) dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Talenta Anugerah Pratama Tangerang. Dibawah bimbingan Aminudin.

Tujuan penelitian adalah untuk menganalisis pengaruh pelatihan berbasis TNA terhadap kinerja, untuk menganalisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja, untuk menghitung seberapa besar pengaruh pelatihan berbasis TNA dan kompetensi terhadap kinerja di PT Talenta Anugerah Pratama. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Talenta Anugerah Pratama yaitu sebanyak 169 orang. Penelitian ini menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling* dengan jumlah sampel yang diperoleh sebanyak 63 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner dan data pustaka. Metode yang digunakan adalah regresi linear berganda, dengan menggunakan *software* SPSS 27. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan berbasis TNA dan kompetensi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan seperti yang ditunjukkan oleh tingkat signifikansi $F < \alpha$ ($0,001 < 0,05$) dan *R-square* sebesar 0,727. Artinya variabel kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel pelatihan berbasis TNA dan kompetensi 72,7%. Sedangkan sisanya 27,3% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini. Secara parsial, pelatihan berbasis TNA (*Training Need Analysis*) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 4,605 dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 6,742.

Kata kunci: Pelatihan, Training Need Analysis, Kompetensi, dan Kinerja

