

DAFTAR PUSTAKA

Rujukan Buku :

- Abdillah, H. (2015). *Partial least square (PLS) : alternatif structural equation modeling (SEM) dalam penelitian bisnis Ed 1*. Penerbit Andi.
- Abdullah, M. (2015). *Metodeologi Penelitian Kuantitatif*. Aswaja Pressindo.
<https://idr.uinantasari.ac.id/5014/1/Metodologi%20Penelitian%20Kuantitatif.pdf>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (N. K. Suryani, Ed.). CV. Pena Persada.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. In Media.
- Ghozali, I. (2008). *Structural equation modeling : Metode Alternatif dengan partial least square (pls)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. . J. F. (2011). *Multivariate Data Analysis*.
- Hasibuan, S. P. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT Bumi Aksara.
- Idris, A. (2016). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Penerit Deep Publish.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Muhdar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi pada Bank Umum Syariah* (Hidayati, Ed.).
- Segoro, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. DEEPPUBLISH (CV Budi Utama).
- Sinamora, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. STIE YKPN.
- Sudja, I. N. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian*. Alfabeta.
- Suprihanto, J., & Prihanti, L. (2021). *Manajemen Sumberdaya Manusia* (Dewi, Ed.). Gajah Mada University Press.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoretik dan Praktik untuk Organisasi Publik*. Gava Media.
- Wahyuni, W. S. A., Sitiari, W., & Sara, M. (2021). *Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan pencatatan Sipil* (A. Rachman, Ed.). Scopindo Media Pustaka.
- Widodo, E. S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.

Rujukan Jurnal :

- Badrianto, Y., Ekhsan, M., & Mulyati, C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 401–410. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.607>
- Koesomowidjojo, & Ma'rih, S. (2017). *Analisis Beban Kerja* (Andriansyah, Vol. 106). Raih Asa Sukses.
- Putu, N., Dewi, P., & Suartina, W. (n.d.). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan UD. Cahaya Dewata di Badung* (Vol. 2, Issue 1).
- Putu, N., Dewi, P., & Suartina, W. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan UD. Cahaya Dewata di Badung* (Vol. 2, Issue 1).
- Ronal, O. :, Sihalo, D., Siregar, H., Sisingamangaraja, U., Tapanuli, X., Kunci, K., Kerja, L., & Karyawan, K. (n.d.). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan*.
- Sapitri, D., & Pancasasti, R. (2022). Efek Moderasi Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 6(2 Februari), 252–262. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1756>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Yuliana, S., & Nurofik, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan Agnicom Padang Periaman. *Jurnal Inovasi Penelitian (JIP)*, 3, 1–1.
- Rujukan Internet atau Website :
- PT Indomareco Prismaatama. (n.d.). *Sejarah, Visi dan Misi Indomaret*. <https://indomaret.co.id/home/index/sejarah-visi>

Rujukan Skripsi :

- Asriani. (2018). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar* [Skripsi]. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Ranayudha, M. L. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi kasus pada Karyawan PT.Dinamika Buah Nusantara)* [Skripsi]. Universitas Islam Baru.