

Daftar Pustaka

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator: Human Resources Management*. Yogyakarta: Deepublish.
- Agustini, N., & Dewi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Journal Manajemen*, 8(1), 231-258.
- Bernardin, & Russel. (1993). *Human Resource Management, an Experiential Approach*. Mc. Graw Hill International Edition. Singapore: Mac Graw Hill Book Co.
- Bratanata, S. (1987). *Pengertian-Pengertian Dasar Dalam Pendidikan Luar Biasa*. Jakarta: Depdikbud.
- Brubacher, J. (1939). *Modern Philosophies Of Educations*. New York and London: McGraw-Hill Book Company, Inc.
- Foster. (2011). *Pembinaan untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Penerjemah: Ramlan, PPM.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multiariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J., Ivancevich, J., & Donelly. (2011). *Organization: Structure, Process*. Dallas: Business Publication, New York.
- Hariandja, M. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Rajawali Press.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (M. R. Naim, Ed.) Sumatra Barat: CV. Citra Cendekia Media.

- Havelock, R., & Huberman, A. (1978). *Solving Educational Problems*. New York: Preagar Publisher, A Division of Holt, Rinehart and Winston, CBS, Inc.
- Jufrizen. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 34-53.
- Kashmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)-Cetakan Kesatu*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Manulang, M. (2011). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Pranatawijaya, Handrianus, Widiatry, Priskila, & Putra. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 128-137.
- Ridha, N. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, 62-69.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 213-223.
- Robbins, S., & Timothy, A. (2008). *Perilaku Organisasi. Edisi ke-12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen, P., & Timothy, A. J. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran Dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- Singodimedjo. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMAS.
- Strauss, G., & Sayles, L. R. (1980). *Personel: The Human Problems of Management, Prentice*. New Delhi: Hall of India.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Susan, E. (2019, Agustus). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9, 954-955.

Syam, M. N. (1980). *Filsafat Pendidikan dan Dasar Filsafat Pendidikan Pancasila*. Surabaya: Usaha Nasional.

Tanjung, R. (2011). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Garuda Plaza Hotel Medan. *Skripsi Universitas Sumatra Utara*, 50-57.

Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). Pengaruh pengalaman kerja, latar belakang pendidikan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Persero cabang Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 60-68.

Zaenab, L. (2020). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pramusaji Di Instalasi Gizi RSUP Dr Kariadi Semarang. *Jurnal Visi Manajemen*, 6(2), 94-108.

Chandra, J., Rostina, C. F., Debby, D., & Angela, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Inti Nusa Gemilang Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(2), 407-412.