

ABSTRAK

ICHSAN NADYA. Pengaruh latar belakang pendidikan, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan studi kasus CV. Karya Fibber Glass. Dibawah bimbingan **SUTIA BUDI**

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengitung dan menganalisis pengaruh latar belakang pendidikan, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan studi kasus CV. Karya Fibber Glass. Penelitian ini perlu dibahas karena adanya ketidakseimbangan dalam kehidupan pekerjaan dan kehidupan pribadi khususnya pada karyawan CV. Karya Fibber Glass. Pada penelitian ini menggunakan pendekatan secara kuantitatif dan dengan model asosiatif, teknik pengambilan sampe menggunakan teknik sampel jenuh sebanyak 50 responden. Teknik pengolahan data yang digunakan adalah IBM SPSS Versi 21. Uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji f, uji t dan analisis koefisien determinasi (R^2). Hasil uji t dalam penelitian ini bahwa 0,163 dengan T tabel (df 50-3-1 = 46 dengan signifikasi 0,05). Jadi T hitung < T tabel. dapat disimpulkan bahwa variabel X1 memiliki tidak berkontribusi terhadap Y. nilai T positif menunjukkan bahwa variabel X1 mempunyai hubungan searah dengan Y. Dengan demikian variabel latar belakang pendidikan secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Adapun hasil dari uji koefisien determinasi (R^2) yaitu sebesar 0,609 atau sekitar 60,9% sedangkan sisanya 39,1% bisa dipengaruhi oleh variabel-variabel lain.

Kata Kunci : Pengaruh latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, disiplin kerja

