

**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, PENGALAMAN
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
STUDI KASUS CV. KARYA FIBBER GLASS**

Skripsi

Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Pada Program Studi Manajemen



Nama : Ichsan Nadya

NIM : 1961201100

INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS AHMAD DAHLAN

JAKARTA

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh latar belakang pendidikan, pengalaman kerja dan disiplin karyawan terhadap kinerja karyawan studi kasus CV. Karya Fibber Glass

Nama : Ichsan Nadya

Nim : 1961201100

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Pembimbing,

(Sutia Budi, S.E., M.M)

NIDN.030905790

Penguji

(Dr. Yayat Sujatna, S.E., M.Si)

NIDN.0329067601

Ketua Program Manajemen

(Ayi Muhyidin, SE, MM)

NIDN. 0304019004

Wakil Rektor I Bidang Akademik

(Sutia Budi, S.E., M.M)

NIDN.030905790

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi “Pengaruh latar belakang pendidikan, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan studi kasus CV. Karya Fibber Glass” adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dengan arahan dosen pembimbing saya. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka dibagian akhir skripsi ini. Saya bersedia menerima sanksi sesuai aturan yang berlaku demikian pernyataan ini saya buat sebelumnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Tangerang, 28 Agustus 2023



Ichsan Nadya

NIM : 1961201100

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan puji syukur kepada Allah SWT dan atas dukungan dan do'a dari orang tua tercinta, sehingga Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu dengan rasa bangga dan bahagia saya ucapkan rasa syukur dan terimakasih kepada :

1. Allah SWT, Karena hanya atas izin karunianya maka skripsi ini dapat dibuat dan diselesaikan pada waktunya.
2. Kepada kedua orang tua tercinta yang telah memberikan dukungan, serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya.
3. Kepada Adikku tercinta yaitu M. Rifki Ramadhan yang selalu memberikan do'a semangat untuk menyelesaikan skripsi ini
4. Kepada sahabat saya Santi Yuliana Wati S.E, Mayang Deri Alfaj S.E, Wiji Yumia Ningrum S.M dan Erlin Novita S.S yang senantiasa memberikan dukungan dan do'a serta mengusahakan segala macam bantuan baik tenaga, pikiran dan motivasinya terkait penyelesaian skripsi.
5. Kepada teman – teman khususnya Manajemen SDM, terimakasih untuk semangat dan kebersamaanya.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr,wb

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal dengan judul :

“Pengaruh latar belakang pendidikan, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan studi kasus CV. Karya Fibber Glass”

Adapun tujuan dari penulis proposal ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam program studi Manajemen ITB Ahmad Dahlan Jakarta tepat pada waktunya.

Ucapan terimakasih atas segala bimbingan, arahan dan bantuan serta motivasi yang telah diberikan, penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dadan Handarsyah selaku direktur perusahaan yang telah memberikan ijin melaksanakan penelitian.
2. Bapak Sutia Budi, S.E.,M.M. selaku dosen pembimbing penulis, yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, dorongan serta waktu yang telah disempatkan untuk membimbing penulis.
3. Bapak Dr. Yayat Sujatna, S.E., M.Si. selaku dosen penguji yang telah memberikan pengetahuan dan masukan dalam skripsi ini

Sekian semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya kita semua, Saya ucapkan Terimakasih

Wassalamualaikum Wr. Wb

Tangerang, 28 Agustus 2023

Ichsan Nadya

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Pembatasan Masalah.....	4
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.5.1 Manfaat Bagi Peneliti	5
1.5.2 Manfaat Bagi Subjek Penelitian	6
1.5.3 Manfaat Akademik	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Tinjauan Pustaka.....	7
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	11
2.1.3 Latar Belakang Pendidikan.....	13

2.1.4 Pengalaman Kerja.....	16
2.1.5 Disiplin Kerja	17
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Kerangka Pemikiran	30
2.4 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Desain Penelitian	32
3.1.1 Jenis Penelitian	32
3.1.2 Pendekatan Penelitian.....	32
3.2 Objek Dan Waktu Penelitian	32
3.2.1 Objek Penelitian	32
3.2.2 Waktu Penelitian.....	33
3.3 Variabel Penelitian.....	34
3.4 Operasional Variabel.....	34
3.4.1 Pengaruh Latar Belakang (X1).....	34
3.4.2 Pengaruh Pengalaman Kerja (X2)	35
3.4.3 Disiplin Kerja (X3).....	35
3.4.4 Kinerja Karyawan (Y)	35
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.5.1 Data Primer.....	38
3.5.2 Data Sekunder	38
3.6 Teknik Pengambilan Sampel	39
3.6.1 Populasi	39
3.6.2 Sampel Penelitian	39
3.7 Teknik Analisis Data.....	40
3.7.1 Validitas Dan Reliabilitas	40
3.7.1.1 Uji Validitas	40
3.7.1.2 Uji Reabilitas	41
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.7.2.1 Uji Normalitas	41

3.7.2.2 Uji Multikolinieritas	41
3.7.2.3 Uji Heterokedastisitas.....	42
3.7.3 Pengujian Hipotesis	42
3.7.3.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	42
3.7.3.2 Uji Koefisiensi Determinasi (R^2).....	43
3.7.3.3 Uji T.....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
4.1.1 Gambaran Umum CV. Karya Fibber Glass	44
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan.....	44
4.1.3 Struktur Organisasi CV. Karya Fibber Glass.....	45
4.2 Analisis Data.....	47
4.2.1 Deskripsi Data	47
4.2.1.1 Uji Validitas	47
4.2.1.2 Uji Realibilitas.....	53
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.2.2 Uji Normalitas	55
4.2.2.2 Uji Multikolinieritas	57
4.2.2.3 Uji Heterokedastisitas.....	57
4.2.3 Pengujian Hipotesis	58
4.2.3.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	60
4.2.3.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	61
4.2.3.3 Uji T.....	62
4.2.4 Pembahasan Penelitian	63
BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	
3.1 Waktu Penelitian.....	
3.2 Operasional Variabel.....	
4.1 Hasil Kuisioner Variabel Latar Belakang Pendidikan (X1).....	
4.2 Hasil Kuisioner Variabel Pengalaman Kerja (X2).....	
4.3 Hasil Kuisioner Variabel Disiplin Kerja (X3)	
4.4 Hasil Kuisioner Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	
4.5 Hasil Uji Validitas Latar Belakang Pendidikan (XI)	
4.6 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja (X2).....	
4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X3)	
4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	
4.9 Hasil Uji Reabilitas Variabel Latar Belakang Pendidikan (X1)	
4.10 Hasil Uji Reabilitas Variabel Pengalaman Kerja (X2)	
4.11 Hasil Uji Reabilitas Variabel Disiplin Kerja (X3)	
4.12 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	
4.13 Hasil Uji Normalitas.....	

4.14 Hasil Uji Multikolinearitas
4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas
4.16 Uji Regresi Berganda.....
4.17 Uji F (Simultan).....
4.18 Hasil Uji Determinasi (R^2)
4.19 Hasil Uji T (Uji Persial).....



DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
4.2 Chart Uji Normalitas PP Plot.....	54

