

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*.
Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Achmad Willya & Yulianah. (2022). *Metodologi Penelitian Sosial*. Batam : CV. Rey Medika Grafika.
- Ansory, Al Fadjar dkk. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Chaerudin, Ali. (2019). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM*. Sukabumi : CV. Jejak Anggota.
- Darodjat, Tubagus Achmad. (2015). *Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalia*. Surabaya : Refika Aditama.
- Fauzi, Akhmad. (2020). *Manajemen Kinerja*. Jawa Timur : Airlangga University Press.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hidayatullah, Syarif dkk. (2023). *Metodologi Penelitian Pariwisata*. Jawa Timur : Uwais Inspirasi Indonesia.
- Irmayani, Ni Wayan Dian. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CV. Budi Utama.
- Jaya, Merta I Made. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta : Anak Hebat Indonesia.
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makassar : Cendekia Publisher
- Muryati dkk. (2022). *Perilaku Organisasi*. Malang : CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Nugroho, Yohanes A. (2019). *Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Teori : Praktek*.
Jakarta: Universitas Katolik Atma Jaya.
- Pauli, M. (2021). *Human Capital Management*. Yogyakarta : PT Kanisius.
- Purnaya, I Gusti Ketut. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CV. Andi Offset.

- Sinambela, Lijan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta : Sinar Grafika Offset
- Simamora, Henry. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Bagian Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.

Jurnal :

- Ardian, Dimas Anugrah dkk. (2018). *Pengaruh On The Job Training dan Off The Job Training Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada Karyawan PT. Insastama Kediri Jawa Timur)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 62,1, 1.
- Barasa, R. K. (2021). *Pengaruh On The Job Training Dan Off The Job Training Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Sumatera Ega Mekinka Medan)*.
- Hendra. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan*. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Nainggolan, Winda Dame M., B. S. Sunuharyo, and E. K. Aini. (2018). *Pengaruh On the Job Training dan Off the Job Training Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60.1, 112-119.
- Nopitasari, Elsa. Krisnandy. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, motivasi instristik, dan disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pangansari Utama Food Idustry*. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1),20.
- Permatasari, I. W., & Chaniago, H. (2018). *Pengaruh On The Job Training Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT Kereta Api Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung)*. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 4.2, 21.
- Setiawan, Fajar dkk. (2017). *Pengaruh On The Job Training dan Off The Job Training Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada Karyawan PT. Suntory Garuda Bevarage Sidoarjo)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 51.1, 125-126.

Website :

<https://www.hartadinataabadi.co.id/tentang-kami/manajemen-kami>

<https://www.hartadinataabadi.co.id/investor/informasi-umum/default>

