

ABSTRAK

MAYESTIKA IBRAHIM (1961201087). Pengaruh *On The Job Training* dan *Off The Job Training* terhadap Kinerja Karyawan PT. Hartadinata Abadi Tbk Jadetabek. Dibawah bimbingan DR. MUKHAER PAKKANA, S.E., M.M.

Pelatihan bagi Karyawan ialah sesuatu hal yang tidak bisa dihindari karena sebagai salah satu strategi untuk mempertahankan dan menambah efisiensi operasional sumber daya manusia. Program pelatihan dirancang untuk memenuhi kebutuhan Karyawan bisa memberi kontribusi yang optimal bagi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan dan pengaruh antara *On The Job Training* dan *Off The Job Training* terhadap Kinerja Karyawan PT. Hartadinata Abadi Tbk Jadetabek baik secara parsial maupun simultan. Dalam penelitian ini menggunakan metode asosiatif kuantitatif dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 55 responden. Sampel diambil dengan teknik sampel jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner serta penelitian kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, realibilitas, normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas, regresi linear berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji T dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan searah dan pengaruh yang positif serta signifikan antara variabel *On The Job Training* dan *Off The Job Training* terhadap Kinerja Karyawan PT. Hartadinata Abadi Tbk Jadetabek. Berdasarkan hasil uji t variabel *On The Job Training* diperoleh $T_{hitung} 3,797 > T_{tabel} 2,007$, nilai sig. $0,000 < probabilitas 0,05$. Uji t variabel *Off The Job Training* diperoleh $T_{hitung} 8,794 > T_{tabel} 2,007$, nilai sig. $0,000 < 0,05$ maka disimpulkan *On The Job Training* dan *Off The Job Training* berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Nilai t positif menunjukkan hubungan yang searah antara variabel *On The Job Training* dan *Off The Job Training* terhadap Kinerja Karyawan. Dan hasil koefisien determinasi ($Rsquare$) menunjukkan bahwa seluruh variabel bebas yakni *On The Job Training* (X_1) dan *Off The Job Training* (X_2) mempunyai kontribusi secara bersama-sama sebesar 77% terhadap variabel terikat (Y) yaitu Kinerja Karyawan, sedangkan sisanya 23% dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel *On The Job Training* dan *Off The Job Training*. Pengaruh positif ini bermakna semakin meningkatnya *On The Job Training* dan *Off The Job Training* seorang Karyawan maka akan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *On The Job Training*, *Off The Job Training*, Kinerja Karyawan.