

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, Marbawi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Lhokseumawe: Unimal Press.
- Aljabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Annisa, F., Ramadhani, S., & Lathief . (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. BSI KC Medan Aksara. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 2(2).
- Ariansyah, R. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja, dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Intention To Quit Karyawan PT Mandala Finance Tbk Cabang Idi. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 5, 22–30.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, 10 no 1, 85–101.
- Budiasa, K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Purwokerto: Pena Persada.
- Busro, Muhammad. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 37). Yogyakarta: expert.
- Damanik Lia Oktorina. (2019). *Hubungan Antara Job Insecurity dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Outsourcing di PT. Telekomunikasi Indonesia Regional I Sumatera*.
- Dewi, & et al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar*. Solok: Insan Cendekia Mandiri.
- Ezra, & et al. (2019). Pengaruh Ketidakamanan Kerja terhadap Intensi Keluar dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Pada Perawat Kontrak Rumah Sakit Umum Citra BMC Padang. *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha*, 01 no 1, 185.
- Fatari, & Wiguna, W. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada PT Andalan Informasi Teknologi Periode Tahun 2015-2019). *Jurnal Valuasi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3 no 1, 103–119.
- Ghiffari, A. Z. Al, & Safitri, R. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress terhadap Turnover Intentions. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen* , 11 no 1, 73–79.

- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18 no.01, 61–67.
- Hallo, G. S., Pravitasmara, Y. E., Program, D., Manajemen, S., Ekonomika, F., Bisnis, D., Kristen, U., & Wacana, S. (2022). *Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Driver Gojek*. 13 (2).
- Hamid, R. S., & Anwar, S. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) berbasis varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. Jakarta: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hardisman. (2021). *Analisis Partial Least Square Structural Equation Modelling (PLS-SEM)* (pp. 7–8). Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Hartanto, A., & Andrean, F. (2019). Pengaruh Kualitas Produk, Kualitas Layanan, dan Lingkungan Fisik Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Mediasi di De Mandailing Cafe Surabaya. *AGORA*. 7 no 1.
- Hartono, J., Abdillah, W., & Usman, B. (2020). *Konsep dan Aplikasi Structural Equation Modeling Berbasis Varian dalam Penelitian Bisnis* (p. 30). Yogyakarta: UPP STIM YKPN 30.
- Ibrahim, Sidharta,., & Rodhi, M. N. (2020). Hubungan Antara Job Insecurity Terhadap Stres Karyawan Pelaku Pariwisata Perhotelan Akibat Dampak Pandemi Covid-19 (Studi Pada Karyawan Golden Palace Hotel Lombok). *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 9 (2), 223–237.
- Ivan Mayora, L., & Sihombing, M. (2023). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Mitra Sehati Medan. *Bisnis Dan Keuangan Transekonomika*. 3 (2).
- Kalam, & Wibowo. (2022). Kohesivitas Kelompok dan Intensi Turnover: Studi Korelasional pada Karyawan. *Psikostudia Jurnal Psikologi*, 11, 361.
- Lompoliu, W. T., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA*, 8 no 1, 554–564.
- Maharani, C., & Budiono. (2023). Pengaruh iklim organisasi dan stress kerja terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja karyawan bank di wilayah Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11 no 2, 352–367.
- Mangkunegara, Anwar, P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (p. 2). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction, dan Lingkungan Kerja Terhadap turnover Intention karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9 NO 4, 1393–1405.

- Novitasari, D, et al (2022). Stres Kerja dan Turnover Intention di Era Revolusi Industri 4.0: Adakah Harapan pada Kepemimpinan Transformasional? *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4 no 1, 443–455.
- Oley, S., Tewal, B., Dotulong, L., Maria Oley, S., Tewal, B., Dotulong, L. O., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2023). *Study On Manado Quality Hotel Employees*. 11(1), 666–677.
- Polopadang, K. Y., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2019). Dampak Konflik dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 7 no 4, 5215–5224.
- Pranatawijaya, V, et al. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137.
- Prasetio, A. P., Sary Fetty P, & et al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis* (p. 1). Bandung: Tel-U Press.
- Putra, & Tohir. (2022). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, Work Family Conflict, dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention Pada Teller dan Customer Service Di Bank Bpd Diy Cabang Senopati. *Midyear International Conference*, 1 no 1, 1029–1043.
- Putri, A., & Rumangkit, S. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Ratu Pola Bumi (Rpb) Bandar Lampung. *SEMNAS IIB DARMAJAYA*, 1, 229–244.
- Putu, N. L., Udayani, K., & Sunariani, N. (2018). Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Job Insecurity Terhadap Organisational Citizenship Behaviour Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 15(2).
- Rori, W. F., & et al. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Ketidakamanan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada PT Trimix Perkasa Bitung. *Jurnal EMBA*, 9 no 3, 504–514.
- Rosita, I., & Rosita, I. (2022). Pengaruh Job Insecurity, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Bagian Produksi PT Karya Mitra Budisentosa Madiun. *SIMBA*
- Rukajat, Ajat. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif Quantitative Research Approach*. Yogyakarta: Deepublish.
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Stres Kerja, Kinerja, dan Turnover Intention Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk . *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16 no 3, 235–259.

- Sarwono J. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Edisi 2* (p. 54). Yogyakarta: Suluh Media.
- Setyawati, T., & Setyowati, W. (2021). Peran Mediasi Stres Kerja Pada Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Outsourcing PT. DVN). *Jurnal Magisma*, 9 no 2, 135–143.
- Simbolon S. (2021). *Pengaruh Stres, Lingkungan, dan Budaya Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Sinambela Lijan P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif untuk bidang ilmu Administrasi, Kebijakan Publik, Ekonomi, Sosiologi, Komunikasi dan ilmu sosial lainnya* (p. 66). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinambela Lijan P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Sudja I Nengah, & Gama Agus Wahyudi Salasa. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (p. 1). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (p. 82). Bandung: Alfabeta.
- Suryani, & Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Prenada media Group.
- Susan Eri. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Pendidikan Islam*, 9, 954.
- Suwarsono, B., Wandari, A. A., & Fajariah, N. (2023). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT.Glow Kediri. *Journal Islamic Business and Entrepreneurship*, 2 no 1, 18–27.
- Syafii, Basalamah, M.. (2023). Faktor-Faktor Stres Kerja dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Claro Makassar. *Journal on Education*, 05(03).
- Syabhani, Nurismi, P (2018). *Pengaruh Job Insecurity, Keamanan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Bulukumba) SKRIPSI*.