ABSTRAK

NENENG SURYANI (1961201060). " Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT Kedaung Oriental Porcelain Industry". Dibawah bimbingan UKI MASDUKI.

Tujuan penelitian ini untuk menguji Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT Kedaung Oriental Porcelain Industry. Dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif asosiatif. Metode pengambilan sampel menggunakan *Purposive Sampling* melalui kriteria hanya bagian produksi. Adapun sampel dalam penelitian ini berjumlah 76 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan model SmartPLS 4.0.9.4. Hasil penelitian menunjukan *Job Insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan nilai *P-Values* 0.001 < 0.05 dengan signifikansi 3.195 > 1.96. Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan nilai *P-Value* 0.000 < 0.05 dengan signifikansi *T-Statistics* 3.690 > 1.96. Secara simultan, *Job Insecurity* dan Stres Kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention* dengan nilai *R-Square* sebesar 68,5%.

Kata Kunci: *Job Insecurity*, Stres Kerja, *Turnover Intention*