

ABSTRAK

PUPUT HANDAYANI. Disiplin Kerja Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Tangerang. Di bawah bimbingan IMAL ISTIMAL.

Hal yang melatarbelakangi peneliti melakukan riset terkait Pengaruh Disiplin Kerja, *Internal Locus Of Control*, dan Motivasi Kerja, dikarenakan Disiplin Kerja, *Internal Locus Of Control*, dan Motivasi Kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi naik atau turunnya kinerja pegawai seperti yang dilakukan dalam penelitian di Dinas Ketenagakerjaan Kota Tangerang. Yang dimana hasil penelitian nya dapat dikatakan bahwa Disiplin Kerja, *Internal Locus Of Control*, dan Motivasi Kerja masih belum diterapkan dengan maksimal, hal ini disebabkan oleh peraturan kerja yang belum sepenuhnya di taati seperti para pegawai yang tidak mengenakan tanda pengenal, para pegawai masih belum bisa mengontrol dirinya sendiri dalam bekerja, dan motivasi kerja para pegawai masih belum terpenuhi terhadap kinerja. Teknik pengambilan sampel berupa *Non-probability sampling* berjenis *Qouta sampling* dengan jumlah 35 responden yang merupakan pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Tangerang. Metode pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden. Alat uji analisis yang digunakan SmartPLS 4 dengan metode analisis SEM (*Structural Equation Modelling*). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, *Internal Locus Of Control* tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, *Internal Locus Of Control*, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

