

## ABSTRAK

INDAH SEPTIYANI. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Paxel Algorita Unggul Cabang Kota Tangerang. Di bawah Bimbingan SITI ROZINAH

Sumber daya manusia merupakan penggerak utama dalam suatu perusahaan yang memiliki peran penting baik secara individu maupun kelompok untuk mencapai tujuan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk menganalisa pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman terhadap kinerja karyawan pada PT Paxel Algorita Unggul Cabang Kota Tangerang. Metode Penelitian ini menggunakan metode penelitian adalah dengan pendekatan asosiatif. populasi dalam penelitian ini berjumlah 85 orang dan pengambilan sampel ini menggunakan Sampling Jenuh/Sampel Jenuh, yang dikarenakan populasi pada penelitian dinilai relatif kecil/sempit. Teknik pengumpulan data ini menggunakan kuesioner, observasi dan data pustaka. Teknik Anlisa data menggunakan Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian ini yang menunjukkan bahwa secara simultan variabel independen (tingkat pendidikan dan pengalaman kerja) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja menunjukkan bahwa Tingkat pendidikan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

*Kata kunci: Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan*