

## DAFTAR PUSTAKA

- Fauziah, N. K., & Marwansyah. (2020). Pengaruh Employee Engagement terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, Vo.6 No. 1.
- Heri S., M.M., P. I. (2020). *Paradigma Baru Pengelolaan SDM dalam Organisasi*. Depok: Rajawali Pres.
- P. S., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rameshkumar, M. (2020). Employee engagement as an antecedent of organizational commitment . *The Asian Journal of Shipping and Logistics*, 105-112.
- Riantini, N. L., Riantini, N. L., Suartina, I., & Mahayasa, I. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Job Insecurity Terhadap Turnover intention. *Journal of applied management studies*, 79-90.
- Rony, Z. T., & Jelita, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pelatihan Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, Vol. 24 No. 1 .
- Sinambela, P. P., & Sinambela, D. (2021). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, pengakuan dan Implikasi kinerja*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Situmorang, & Panesia , P. (2022). *Pengaruh Keterikatan Karyawan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Bandung: Univeristas Komputer Indonesia.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta .
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia . *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* , Vol. 9 No. 2.
- Thufailah, D. Q., & Abdurrahman, D. (2020). Pengaruh Employee Engagement terhadap organizational citizenship behavior serta dampaknya terhadap turnover intention. *prosiding manajemen* , Vo. 6 No.2.
- Yusuf, B. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah cet. 2*. Jakarta : Rajawali Pers.