

ABSTRAK

Devi Paramita. 1961201098. “Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial Di PT Bank Mayapada Internasional, Tbk Capem Wilayah Tangerang”.
Dibawah bimbingan BERLIANINGSIH KUSUMAWATI.

Kepemimpinan Transformasional ialah gaya pemimpin yang dapat meningkatkan motivasi pengikutnya, namun tetap memperhatikan kebutuhan bawahannya sehingga dapat melakukan pekerjaan mereka secara maksimal. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan generasi milenial di PT. Bank Mayapada Internasional, Tbk Wilayah Tangerang. Penelitian ini menggunakan metode asosiatif kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh atau *non-probability sampling*. Objek pada penelitian ini adalah karyawan generasi milenial di PT. Bank Mayapada Internasional, Tbk Wilayah Tangerang. Populasi pada penelitian ini yaitu karyawan generasi milenial PT. Bank Mayapada Internasional, Tbk Wilayah Tangerang yang berjumlah 43 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan penyebaran kuesioner dan observasi secara langsung. Teknik analisis yang digunakan adalah uji instrumen, uji asumsi klasik, metode regresi linear berganda, uji koefisien determinan dan uji hipotesis. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan bantuan program SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan: (1) variabel Kepemimpinan Transformasional (X1) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 0,306, maka nilai T-statistik yang diperoleh adalah 2,381 atau lebih besar dari 1,682 dengan tingkat signifikansi $0,02 < 0,05$. (2) variabel Motivasi Kerja (X2) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 0,495, maka nilai T-statistik yang diperoleh adalah 2,643 atau lebih besar dari 1,682 dengan tingkat signifikansi $0,01 < 0,05$. (3) diperoleh nilai Fhitung sebesar 12,791 dan nilai Ftabel sebesar 3,23. Karena nilai Fhitung lebih besar dari nilai Ftabel yaitu $12,791 > 3,23$ maka H_a diterima dan H_o ditolak yang menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi sama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai generasi milenial pada PT. Bank Mayapada Internasional, Tbk. Tangerang. (4) variabel Motivasi Kerja (X2) berpengaruh besar terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan persentase (39%), sedangkan (61%) merupakan aspek lain yang peneliti tidak menyebutkan dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kinerja Karyawan.