

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada suatu perusahaan, karyawan berperan menjadi aset yang sangat berharga. Perusahaan yang memberikan lingkungan yang baik akan mengalami pertumbuhan dan perkembangan dengan fokus pada potensi sumber daya manusianya, dengan tujuan supaya mampu menjalankan peran yang berasal dari keberadaan sumber daya manusia tersebut secara maksimal. Keberhasilan perusahaan bergantung pada partisipasi proaktif karyawan; meskipun dilengkapi dengan peralatan canggih dan terbaik, tujuan organisasi tetap sulit dicapai tanpa kontribusi mereka. Peran strategis dari sumber daya manusia menunjukkan betapa setiap perusahaan, apakah swasta atau pemerintah, berupaya memberikan dukungan positif terhadap aktivitas bisnis melalui pemberian peluang kepada karyawan untuk memajukan karier mereka.

Pengembangan karir adalah faktor penting bagi perusahaan buat mempertahankan serta memperluas keunggulan kompetitifnya.

Dalam penelitian yang dilakukan oleh (Putra, I.P.G.A.M, dan Mujiati, N. W. (2022) Menegaskan bahwa pertumbuhan profesional para karyawan memiliki signifikansi yang besar, karena peningkatan yang berarti dalam perjalanan karir mengarah pada tingkat kepuasan kerja yang tinggi. Kemajuan dalam karir dipengaruhi oleh beragam faktor, termasuk keterampilan, motivasi, pengalaman di tempat kerja, dan elemen lainnya. Pengembangan profesional juga tergantung pada interplay dua faktor penting: ambisi pribadi serta kebutuhan perusahaan. Dalam hal ini, tekad individu seharusnya timbul dari dorongan motivasinya sendiri.

Di penelitian ini akan difokuskan buat mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi dan kompetensi terhadap pengembangan karir karyawan.

Karyawan dengan motivasi dan kompetensi yang kuat umumnya lebih produktif dan mampu memberikan sumbangan yang lebih signifikan

terhadap kesuksesan perusahaan. Motivasi memainkan peran penting dalam pembangunan karier seorang pegawai, karena tingkat motivasi yang tinggi akan mendorong karyawan untuk melangkah lebih maju dan meningkatkan kinerja mereka. Dalam penelitian yang dilakukan oleh Inelda dan Naniek (2023) mengindikasikan bahwa motivasi memiliki dampak yang positif dan signifikan terhadap pengembangan karier karyawan.

Selain motivasi, yang dapat mempengaruhi pengembangan karier karyawan adalah kompetensi. Kompetensi atau keterampilan karyawan sangat mempengaruhi kemampuannya dalam memenuhi tugas dan tanggung jawabnya di tempat kerja. Dalam penelitian yang dilakukan oleh F. Fauzi dan M.H Siregar (2019) menyatakan bahwa kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karier karyawan.

Penelitian ini fokus pada PT. Cipta Dimensi Baja Nusantara dalam Departemen Proyek, di mana perusahaan ini secara rutin memberikan kenaikan jabatan kepada karyawan sebagai tanda komitmen perusahaan dalam memberi peluang kepada karyawan untuk meraih kemajuan karier. Namun, berdasarkan kenyataan di perusahaan, terdapat bukti bahwa sebagian karyawan menyatakan bahwa perusahaan belum berlaku adil dalam memberikan peluang pengembangan karier. Beberapa karyawan juga kurang berminat untuk naik ke posisi lebih tinggi. Beberapa karyawan lain mengemukakan bahwa kompetensi yang mereka miliki belum memadai untuk melaksanakan tugas-tugas di level karier berikutnya. Hal ini menggambarkan bahwa tingkat motivasi karyawan untuk mengembangkan karier masih belum memadai. Dengan demikian, berdasarkan analisis dari penelitian sebelumnya yang telah dijabarkan dalam latar belakang di atas, terlihat bahwa terdapat hasil yang signifikan dalam penelitian tersebut, yaitu dampak motivasi dan kompetensi terhadap perkembangan karier para karyawan. Sebagai akibatnya, setelah mempertimbangkan temuan dari penelitian sebelumnya, penulis merasa tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT. Cipta Dimensi Baja Nusantara”**.

1.2 Batasan Masalah

Memang terdapat banyak aspek yang berperan dalam perkembangan karier, termasuk Keterampilan, Pengalaman Kerja, Pelatihan, Kinerja, Prestasi Kerja, dan berbagai faktor lainnya. Namun, dalam penelitian ini, penulis memfokuskan analisis pada aspek Motivasi dan Kompetensi sebagai variabel yang berpengaruh terhadap perkembangan karier para karyawan.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang di atas, rumusan masalah yang ingin diangkat dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap pengembangan karir karyawan di PT. Cipta Dimensi Baja Nusantara?
2. Bagaimana pengaruh kompetensi terhadap pengembangan karir karyawan di PT. Cipta Dimensi Baja Nusantara?
3. Bagaimana pengaruh antara motivasi dan kompetensi dengan pengembangan karir karyawan di PT. Cipta Dimensi Baja Nusantara?

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk menganalisis bagaimana motivasi mempengaruhi pengembangan karir karyawan di PT. Cipta Dimensi Baja Nusantara
2. Untuk menganalisis bagaimana pengaruh kompetensi terhadap pengembangan karir karyawan di PT. Cipta Dimensi Baja Nusantara
3. Untuk menganalisis keterkaitan motivasi dengan kompetensi dalam pengembangan karir karyawan di PT. Cipta Dimensi Baja Nusantara

1.5 Kegunaan Penelitian

Berdasarkan penjelasan di atas, maka kegunaan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan saran dan rekomendasi kepada manajemen perusahaan guna meningkatkan motivasi dan kompetensi karyawan serta kemajuan/pengembangan karir di perusahaan.

2. Bagi Peneliti

Peneliti dapat mentransfer teori dan wawasan yang dipelajari di perkuliahan ke realita di perusahaan dan memperdalam pemahaman tentang bagaimana motivasi dan kompetensi dapat dikaitkan dengan pengembangan karir seorang karyawan.

3. Bagi Institut Ahmad Dahlan Jakarta (Akademik)

Penelitian ini diharapkan mampu memberikan materi pembelajaran serta contoh penerapan konsep dalam bidang manajemen, terutama manajemen sumber daya manusia.

4. Bagi Pihak lain

Selain itu, penelitian ini juga dapat menjadi tambahan pengetahuan, panduan, referensi, dan landasan untuk melakukan penelitian serupa di masa mendatang.

