

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN
PT. CIPTA DIMENSI BAJA NUSANTARA**

Skripsi

Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen pada
Program Studi Manajemen



FERA ARDIANTI

NIM : 1961201126

**INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS AHMAD DAHLAN
JAKARTA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kompetensi terhadap
Pengembangan Karir Karyawan PT. Cipta Dimensi
Baja Nusantara

Nama : Fera Ardianti

NIM : 1961201126

Prodi/Konsentrasi : S1 Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diujikan pada tanggal 26 Agustus 2023 dihadapan Dosen Penguji Skripsi dan dinyatakan **LULUS**.

Pembimbing,



Dr. Yayat Sujatna, SE., M.Si
NIDN:0329067601

Penguji,



Adi Musharianto, SE., M.M.
NIDN: 0320087905

Ketua Jurusan Manajemen,



Ayi Muhvidin, SE., M.M.
NIDN:0329067601

Wakil Rektor Bidang Akademik



Sutia Budi, SE., M.Si
NIDN: 0320087905

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Kompetensi terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT. Cipta Dimensi Baja Nusantara” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka di bagian akhir skripsi ini. Jika dikemudian hari ditemukan unsur plagiarisme dalam skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai aturan yang berlaku.

Jakarta, September 2023



Fera Ardianti
1961201126

KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu penulis sampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, tanpa kalian saya tidak bisa menjadi seperti sekarang ini.
2. Januar Ismuni, SE. yang telah memberikan doa, nasihat dan dukungan materil kepada penulis.
3. Bapak Dr. Yayat Sujatna, SE., M. Si. yang telah memberikan bimbingan, saran dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Rekan-rekan di PT. Cipta Dimensi Baja Nusantara.
5. Teman-temanku: Grace, Indah, Mardiana, Gunung, Kamil yang selalu memberikan *suport* dalam menyelesaikan skripsi ini.

Terhadap semua pihak yang saya sebutkan, terima kasih telah memberikan doa, semangat dan kasih sayang yang tulus. Semoga segala kebbaikannya mendapat balasan dari Tuhan Yang Maha Esa. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua pihak.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, penelitian yang merupakan tugas akhir dari Program Studi Manajemen ITB Ahmad Dahlan Jakarta telah rampung. Tema yang dipilih dalam skripsi ini adalah sesuai dengan konsentrasi yang penulis ambil, yaitu tentang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Atas rampungnya proposal skripsi ini, saya mengucapkan terima kasih kepada Bapak Dr. Yayat Sujatna, SE., M. Si. selaku dosen pembimbing dan Bapak Ronggo Kusumo, SH selaku HR, GA & IT Manager dari PT. Cipta Dimensi Baja Nusantara.

Akhir kata, semoga karya ini mendapatkan manfaat bagi saya di masa depan, bagi instansi tempat saya melakukan penelitian, bagi peneliti selanjutnya dan masyarakat Indonesia pada umumnya.

Jakarta, Agustus 2023



Fera Ardianti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
KATA PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah	3
1.3 Rumusan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian	3
1.5 Kegunaan Penelitian	3
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN	
DAN HIPOTESIS.....	5
2.1 Tinjauan Pustaka.....	5
2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	5
2.2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.3 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.4 Pengertian Motivasi	8
2.1.5 Tujuan Motivasi	9
2.1.6 Faktor-faktor Motivasi	9
2.1.7 Indikator Motivasi	10
2.1.8 Pengertian Kompetensi	10
2.1.9 Tujuan Kompetensi	11
2.1.10 Faktor-faktor Kompetensi	12
2.1.11 Indikator Kompetensi.....	14
2.1.12 Pengertian Pengembangan Karir.....	14
2.1.13 Tujuan Pengembangan Karir.....	15
2.1.14 Faktor-faktor Pengembangan Karir.....	15
2.1.15 Indikator Pengembangan Karir	16
2.2 Penelitian Terdahulu	16
2.3 Kerangka Pemikiran	19
2.4 Hipotesis	20
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	 21
3.1 Desain Penelitian	21
3.2 Objek dan Waktu Penelitian	21

3.2.1 Objek Penelitian.....	21
3.2.2 Waktu Penelitian.....	22
3.3 Variabel Penelitian.....	22
3.4 Operasional Variabel	22
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.5.1 Penelitian Lapangan (Field Research)	23
3.5.2 Penelitian Kepustakaan (Library Research).....	24
3.6 Teknik Pengambilan Sampel	24
3.6.1 Populasi Penelitian.....	24
3.6.2 Sampel Penelitian	24
3.7 Teknik Analisis Data	25
3.7.1 Uji Kualitas Data	25
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	26
3.7.3 Uji Analisa Regresi Linear Berganda	28
3.7.4 Uji Analisa Korelasi Berganda	28
3.7.5 Koefisien Determinasi.....	29
3.7.6 Uji Hipotesa	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	31
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	31
4.1.2 Visi Misi PT. Cipta Dimensi Baja Nusantara.....	31
4.1.3 Bidang Usaha	32
4.1.4 Struktur Organisasi.....	32
4.2 Deskripsi Data	34
4.2.1 Penyajian Data Responden.....	34
4.2.2 Karakteristik Responden.	34
4.2.3 Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi (X_1).....	38
4.2.4 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kompetensi (X_2).....	44
4.2.5 Tanggapan Responden terhadap Variabel Pengembangan Karir (Y)	51
4.3 Analisis Data	58
4.3.1 Uji Validitas	58
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	60
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	60
4.3.4 Uji Regresi dan Korelasi	62
4.3.5 Interpretasi Hasil Penelitian	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran.....	69

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN
RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	23
Tabel 3.3 Skala Likert	25
Tabel 3.4 Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi.....	29
Tabel 4.1 Pengujian Karakteristik Jenis Kelamin	35
Tabel 4.2 Pengujian Karakteristik Usia	35
Tabel 4.3 Pengujian Karakteristik Tingkat Pendidikan	36
Tabel 4.4 Pengujian Karakteristik Masa Kerja	37
Tabel 4.5 Pernyataan Kuesioner No.1 Variabel X_1	38
Tabel 4.6 Pernyataan Kuesioner No.2 Variabel X_1	38
Tabel 4.7 Pernyataan Kuesioner No.3 Variabel X_1	39
Tabel 4.8 Pernyataan Kuesioner No.4 Variabel X_1	39
Tabel 4.9 Pernyataan Kuesioner No.5 Variabel X_1	40
Tabel 4.10 Pernyataan Kuesioner No.6 Variabel X_1	40
Tabel 4.11 Pernyataan Kuesioner No.7 Variabel X_1	40
Tabel 4.12 Pernyataan Kuesioner No.8 Variabel X_1	41
Tabel 4.13 Pernyataan Kuesioner No.9 Variabel X_1	41
Tabel 4.14 Pernyataan Kuesioner No.10 Variabel X_1	42
Tabel 4.15 Rekapitulasi Pernyataan Variabel Motivasi (X_1).....	43
Tabel 4.16 Pernyataan Kuesioner No.1 Variabel X_2	44
Tabel 4.17 Pernyataan Kuesioner No.2 Variabel X_2	44
Tabel 4.18 Pernyataan Kuesioner No.3 Variabel X_2	45
Tabel 4.19 Pernyataan Kuesioner No.4 Variabel X_2	45
Tabel 4.20 Pernyataan Kuesioner No.5 Variabel X_2	46
Tabel 4.21 Pernyataan Kuesioner No.6 Variabel X_2	46
Tabel 4.22 Pernyataan Kuesioner No.7 Variabel X_2	47
Tabel 4.23 Pernyataan Kuesioner No.8 Variabel X_2	47
Tabel 4.24 Pernyataan Kuesioner No.9 Variabel X_2	48
Tabel 4.25 Pernyataan Kuesioner No.10 Variabel X_2	48
Tabel 4.26 Rekapitulasi Pernyataan Variabel Kompetensi (X_2).....	50
Tabel 4.27 Pernyataan Kuesioner No.1 Variabel Y	51
Tabel 4.28 Pernyataan Kuesioner No.2 Variabel Y	51
Tabel 4.29 Pernyataan Kuesioner No.3 Variabel Y	52
Tabel 4.30 Pernyataan Kuesioner No.4 Variabel Y	53
Tabel 4.31 Pernyataan Kuesioner No.5 Variabel Y	53
Tabel 4.32 Pernyataan Kuesioner No.6 Variabel Y	54
Tabel 4.33 Pernyataan Kuesioner No.7 Variabel Y	54
Tabel 4.34 Pernyataan Kuesioner No.8 Variabel Y	55
Tabel 4.35 Pernyataan Kuesioner No.9 Variabel Y	55
Tabel 4.36 Pernyataan Kuesioner No.10 Variabel Y	56
Tabel 4.37 Rekapitulasi Pernyataan Variabel Pengembangan Karir (Y).....	57
Tabel 4.38 Hasil Uji Validitas.....	59
Tabel 4.39 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.40 Hasil Uji Multikolinieritas.....	61

Tabel 4.41 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 4.42 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	63
Tabel 4.43 Hasil Koefisien Korelasi	64
Tabel 4.44 Hasil Uji Determinasi.....	64
Tabel 4.45 Hasil Uji F	65
Tabel 4.46 Hasil Uji T.....	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	19
Gambar 3.1 Objek Penelitian	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	34
Gambar 4.2 Grafik Pengujian Karakteristik Jenis Kelamin	35
Gambar 4.3 Grafik Pengujian Karakteristik Usia	36
Gambar 4.4 Grafik Pengujian Karakteristik Tingkat Pendidikan	36
Gambar 4.5 Grafik Pengujian Karakteristik Masa Kerja	37
Gambar 4.6 Uji Kolmogorov-Smirnov	61

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Jadwal Penelitian	71
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden	75
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	78
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	79
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik	81
Lampiran 7 Hasil Uji Regresi dan Korelasi	82
Lampiran 8 Hasil Uji F	82
Lampiran 9 Hasil Uji T	83
Lampiran 10 Daftar Bimbingan Skripsi.....	83
Lampiran 11 Surat Pengantar Dosen Pembimbing	85
Lampiran 12 Surat Permohonan Riset	86
Lampiran 13 Surat Balasan dari Instansi	88