

ABSTRAK

IFHAL MAHDA SANJAYA. NIM: 1961201121 Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perumdam Tirta Kerta Raharja Wilayah Pelayanan Teluknaga Kabupaten Tangerang. Di bawah bimbingan Bapak TITO SISWANTO.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Perumdam Tirta Kerta Raharja Wilayah Pelayanan Teluknaga Kabupaten Tangerang. Data yang digunakan ialah data primer dengan menyebarkan kuesioner pada responden melalui google form. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini sejumlah 50 karyawan di Perumdam Tirta Kerta Raharja Wilayah Pelayanan Teluknaga Kabupaten Tangerang sebagai responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis menggunakan bantuan program *SmartPLS V.3.0*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan terbukti nilai t-statistik 1,666 lebih kecil dari 1,96. Dan nilai p-values lebih besar 0,096 dari nilai 0,05. (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan terbukti nilai t-statistik lebih besar yaitu 3,037 dari t-tabel 1,96 dan nilai p-values lebih kecil yaitu 0,001 dari nilai 0,05. (3) Variabel-variabel motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan terbukti nilai r-square 0,784 artinya 78,4% % kedua variabel independen memberikan pengaruh sebesar 78,4% terhadap variabel dependen.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*