

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Penerbit Zanaf Publishing.
- Ansory dan Indrasari. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Arikunto, Suharsimi. 2016. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Asih, dkk. 2018. Stres Kerja. Semarang: Penerbit Semarang University Press.
- Astutik & Priantono. 2020. “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawande dan Kepuasan Kerja Dengan Variabel Moderator Budaya Kerja Pada Badan Keswadayaan Masyarakat (BKM) di Kota Probolinggo”. Jurnal Manajemen. 17(1).
- Deswarta, dkk. 2021. “Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru”. E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, 14(2).
- Edison, dkk. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Enny, Mahmudah. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: Penerbit UBHARA Manajemen Press.
- Fachriyah dan Wijayanti. 2021. “*The Effect of Competency, Compensation, and Work Dicipline on Employee Performance in Service Division PT. United Motors Center Suzuki Surabaya*”. *Journal of Applied Management and Business*. 2(1).
- Fauzi, Ahmad, et al. 2022. Metodologi Penelitian. Purwokerto Selatan: Penerbit CV. Pena Persada.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halimah, dkk. 2016. “Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket Semarang”. *Journal of Management*. 1(2).

- Hamali, Arif Yusuf. 2018. Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Penerbit PT. Buku Seru
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Ibrahim dan Suhariadi. 2021. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pengurangan Gaji Karyawan Saat Pandemi". Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental. 1(2).
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta: Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.
- Kartono. 2017. *Personality , Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout*, pendekatan dalam melihat *Turnover Intention*. Yogyakarta: Penerbit CV Budi Utama
- Kristanti, dkk. 2023. Manajemen Sumber Daya Manusia. Purbalingga: Penerbit Eureka Media Aksara.
- Kurniawati, Endah. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekalongan : Penerbit NEM.
- Leija, Humberto Charles, dkk. 2023. "*Meaningful Work, Happiness at Work and Turnover Intentions*". *International Journal of Environmental Reasearch and Public Health (IJERPH)*. 20(4).
- Manopo, dkk. 2023. "Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado". *Journal EMBA: Journal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. 11(1).
- Mawadati dan Saputra. 2020. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada CV. Cipta Usaha Mandiri Temanggung". *Jurnal Forum Ekonomi*. 22(1).
- Noor, Zulki Zulkifli. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teori dan Praktis. Yogyakarta: Penerbit Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama).

- Onsardi dan Meilaty. 2022. Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan). Purbalingga : Penerbit Eureka Media Aksara.
- Pandey. 2020. “*Work Stress and Employee Performance: an Assessment of Ampact of Work Stress*”. *International Research Journal of Human Resource and Social Sciences*, 7(5).
- Prawitasari, A. 2016. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, 4(2).
- Priadana dan Denok. 2021. Metode Penelitian Kuantitatif. Tangerang: Penerbit Pascal Books.
- Priyoto. 2014. Konsep Manajemen Stres. Yogyakarta: Penerbit Nuha Medika.
- Ridho. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Surya Mandiri Jaya Sakti 1 Secang).
- Rokhmat. 2021. Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention (Studi pada CV. Gunung Mas Satria Mandiri Kab. Kebumen
- Rukhviyanti dan Susanti, 2020. “Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Cutting Pada PT. Kwangduk World Wide Cikalong Wetan”. *Jurnal Sains Manajemen dan Akutansi (JSMA)*. 12 (1).
- Safitri dan Gunaningrat. 2022. “Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Beban Kerja Terhadap Turnover Intention karyawan di PT. Liebra Permana Wonogiri”. *Prosiding Seminar Nasional HUBISINTEK*. 2(1).
- Sartika, Dewi. 2023. Stres Kerja. Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Penerbit Alfabeta.

- Suryani dan Sulaeman. 2021. “Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Akses Jakarta Barat”. Jurnal Disrupsi Bisnis. 4(2).
- Suwandana. 2017 . “Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Grand Mirage Resort & Thalasso Ball”. E-Journal Manajemen Unud. 6(12).
- Vanchapo, Antonius Rino. 2020. Beban Kerja dan Stres Kerja. Pasuruan: Penerbit Qiara Media.
- Widiana, Muslichah Erma. 2020. Buku Ajar Pengantar Manajemen. Banyumas: Penerbit CV. Pena Persada
- Septiana, Wina. 2022. *Literature Review*: “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”. Seminar Nasional Manajemen Bisnis, 2(1).

