

ABSTRAK

Kevin Novallio. NIM:1961201084. Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT. Doremi Yamaha Musik Indonesia. Dibawah bimbingan ADI MUSHARIANTO.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap turnover intention karyawan pada PT. Doremi Yamaha Musik Indonesia secara parsial dan simultan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari survey langsung dan hasil pengisian kuesioner oleh responden yaitu karyawan PT. Doremi Yamaha Musik Indonesia. Variabel independen dalam penelitian ini adalah Stres Kerja dan Kompensasi sedangkan variabel dependen adalah Turnover Intention. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh, dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel berjumlah sebanyak 60 karyawan. Teknik analisis data yang dipakai dalam penelitian ini menggunakan analisis uji instrumen data, asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji korelasi, uji determinasi, uji parsial dan uji simultan dengan bantuan program SPSS versi 20. Hasil dari penelitian ini adalah stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap turnover intention, kompensasi berpengaruh negatif signifikan terhadap turnover intention dan terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan untuk variabel stres kerja dan kompensasi terhadap turnover intention pada PT. Doremi Yamaha Musik Indonesia.

Kata Kunci: *Stres Kerja, Kompensasi, Turnover Intention*

ABSTRACT

Kevin Novallio. NIM:1961201084. Analysis of the Effect of Work Stress and Compensation on Employee Turnover Intention at PT. Doremi Yamaha Indonesian Music. Under the guidance of ADI MUSHARIANTO.

This research aims to find out the impact of work stress and compensation on the turnover intention of employees at PT. Doremi Yamaha Music Indonesia partially and simultaneously. The data used in this research are primary data obtained from direct surveys and the results of questionnaire filling by respondents who are employees of PT. Doremi Yamaha Music Indonesia. The independent variables in this research are Work Stress and Compensation while the dependent variable is Turnover Intention. The research method used is a quantitative method with an associative approach. The sampling technique in this research is a saturated sample, where the entire population members are sampled to a total of 60 employees. The data analysis techniques used in this research use data instrument test analysis, classical assumptions, double linear regression, correlation tests, determination trials, partial trials and simultaneous trials with the help of SPSS version 20 program. The result of this research is that work stress has a significant positive impact on turnover intention, compensation has significant negative impact on the turnover intention and there is a significant impact simultaneously on the variable work stress and compensation on the Turnover Intention at PT. Doremi Yamaha Music Indonesia.

Keywords: *Work Stress, Compensation, Turnover Intention*