

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan pada PT. Matahari Department Store Karawaci. Data yang digunakan ialah data primer dengan menyebarkan kuesioner pada responden melalui google form. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini sejumlah 30 karyawan pada Divisi Children di PT. Matahari Department Store Karawaci sebagai responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis menggunakan bantuan program *SmartPLS V.3.0*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan terbukti nilai t-statistik 1,292 lebih kecil dari t-tabel 1,96. Dan nilai p-values lebih besar 0,197 dari nilai 0,05. (2) Gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan terbukti nilai t-statistik lebih besar yaitu 5,053 dari t-tabel 1,96 dan nilai p-values lebih kecil yaitu 0,000 dari nilai 0,05. (3) Variabel-variabel lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan transaksional secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan terbukti nilai r-square 0,850 artinya 85% kedua variabel independen memberikan pengaruh sebesar 85% terhadap variabel dependen.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kinerja Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia*