

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, M. S., Purnomo, R., & Jati, E. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Otonom dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Performance: Jurnal Personalia, Financial, Operasional, Marketing Dan Sistem Informasi*, 26(2), 66–76.
- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja* (Vol. 1). Jakarta: CV. Penerbit Qiara Media.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Scientific Journal of Master of Management*, 2(1), 45–54.
- Anggraeni, D. A., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Feminin, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT Leo Agung Raya, Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 211–224.
- Ansori, M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif* (2nd ed.). Malang: Airlangga University Press.
- Cahyadi, N., Sabtohadhi, J., Alkadrie, S. A., Megawati, Khasanah, & Djajasinga, I. N. D. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV Rey Media Grafika.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. Semarang: badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanafi, A. S., Almy, C., & Siregar, M. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik*, 2(1), 52–61.
- Handayani. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Handoko, T., Isfianadewi, D., & Wikaningtyas, S. U. (2018). *Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Uptd Puskesmas Samigaluh Ikabupaten Kulon Progo*. Yogyakarta: STIE Widya Wiwaha.
- Hartono, R. (2021). Kepemimpinan Perempuan di Era Globalisasi. *Jurnal Pancasila Dan Kewarganegaraan (JUPANK)*, 1(1), 82–99.
- Karlina, D., & Herni, Y. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Teknologi Aerodinamika, Aeroelastika Dan Aeroakustika Bppt Indonesia. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(1), 21–28.
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin Dan Kepemimpinan : Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?* Jakarta: Rajawali Press.
- Kembauw, E., Mulyono, S., Ismainar, H., Bairizki, A., Muniarty, P., Yuningsih, E., ... Utomo, B. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV

Widina Media Utama.

- Laoli, E. S., & Ndraha, T. P. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 15–20.
- Midangsi, N. (2021). *Kepemimpinan Kepala Sekolah Dasar di Masa Pandemi*. Badung: Nilacakra.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendikia.
- Nurfitriani, M. M. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Jakarta: Cendekia Publisher.
- Nurhapizah, S. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Domas Agointi Prima Kuala Tanjung*. Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Perni, N. N. (2022). Penerapan Pola Pengajaran Bahasa dan Sastra Daerah Bali sebagai Penguatan Kecerdasan Afektif, Kognitif dan Psikomotorik Peserta Didik. *Dharma Sastra: Jurnal Penelitian Bahasa Dan Sastra Daerah*, 2(1), 1–5.
- Pramudhita, C. A., & Meirisa, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Balance: Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 4(2), 585–594.
- Putra, R. A., & Candana, D. M. (2020). Pengaruh Motivasi Organisasi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenhip Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Muhammad Zein Painan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 107–116.
- Sarumaha, K. Y., Simanjuntak, H., & Chan, F. S. (2022). Implementasi Sistem Pendukung Keputusan Dalam Penerimaan Karyawan Baru Dengan Metode Multi-Objective Optimization On The Basic Of Ratio Analysis (MOORA). *Prosiding Seminar Nasional Sosial, Humaniora, Dan Teknologi*, 355–362.
- Sedarmayanti, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Reflika Aditama.
- Sugiyono. (2018). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, M. (2023). *Buku Ajar Dasar Metodologi Penelitian*. Jakarta: Penerbit P4I.
- Sulistyowati, A. N., Mranani, M., Prasethyo, I. Y., Saputra, A. U., & Algani, F. (2021). Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Memanfaatkan Olahan Tanaman Singkong Di Dusun Ngepoh, Desa Madyogondo Kecamatan Ngablak. *Jurnal Abdidias*, 2(1), 1–10.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Badung: Nilacakra.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.

- Suswati, E. (2022). *Motivasi Kerja*. Malang: Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Tinangon, H., Kojo, C., & Tawas, H. N. (2019). Perbandingan Kinerja Pegawai Tetap Dan Tidak Tetap Di Kantor Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5079–5087.
- Wardan, K. (2020). *Motivasi Kerja Guru Dalam Pembelajaran*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Zakariah, M. A., Afriani, V., & Zakariah, K. H. M. (2020). *Metodologi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Action Research, Research And Development (R&D)*. Kaloka: Yayasan Pondok Pesantren Al Mawaddah Warrahmah Kolaka.

