

## ABSTRAK

PUTRI MARTINA SAPTIANI. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Eagle Indo Pharma. Di bawah bimbingan SITI ROZINAH.

Dalam menghadapi pesatnya perkembangan teknologi saat ini, ketersediaan sumber daya manusia yang berkompeten sangat diperlukan. Agar ketersediaan sumber daya manusia yang kompeten tetap terjaga, perusahaan atau organisasi harus memiliki kemampuan untuk mengelola sumber daya manusia dengan baik dan konsisten. Pada penelitian ini peneliti melaksanakan penelitian pada PT Eagle Indo Pharma. Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Eagle Indo Pharma. Metode penelitian pada penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 100 orang dan pengambilan sample menggunakan teknik Slovin. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan data pustaka. Metode yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

***Kata Kunci:*** *Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*