

ABSTRAK

DICKAS LUTFIZRI ALKHAS (1961201042) Pengaruh Mutasi dan Promosi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BRI Asuransi Indonesia Cabang Jakarta Timur dibawah bimbingan bapak ALI CHAERUDIN.

Penelitian ini mempunyai tujuan menganalisa Pengaruh Mutasi Dan Promosi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BRI Asuransi Indonesia Cabang Jakarta Timur. Dengan indikator mutasi yakni frekuensi, alasan, ketetapan, pembebas tugas, juga *Personnel Transfer*, indikator promosi yakni pengalaman kerja, tingkat pendidikan, prestasi kerja, peningkatan karir, juga keadilan, indikator kinerja karyawan yakni kualitas, kuantitas, ketepatan, efektivitas, juga kemandirian. Desain penelitian yang digunakan ialah kuantitatif asosiatif kemudian perihal sampel menggunakan metode *Non Probability Sampling* lewat teknik sampling jenuh yakni keseluruhan terkait populasi disertakan sebagai sampel, semua karyawan dalam PT. BRI Asuransi Indonesia Cabang Jakarta Timur terhitung 35 karyawan dimasukan sebagai sampel. Alat analisis data yang digunakan yaitu sistem SPSS® model 25.0 dengan menguji secara parsial maupun simultan. Dari hasil penelitian ini, pada Uji T mutasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sebesar 2,984, dan promosi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sebesar 3,216. hasil dari Uji F mencapai angka 20,204, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya bahwa mutasi dan promosi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. BRI Asuransi Indonesia cabang Jakarta Timur.

Kata Kunci: Mutasi, Promosi, Kinerja Karyawan