

DAFTAR PUSTAKA

- Asih, Gusti Yuli. 2018. *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Adam, 2021. “*Stres Kerja, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*.” *Jurnal Manajemen Indonesia Universitas Pahlawan* (1).
- BA Setiono. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pendekatan Teoritis dan Praktis*. Surakarta: CV. Berkah Wisnu.
- Dr. Roslina Alam, S.E., M.Si. 2021. *Kelelahan kerja (burnout), teori, perilaku organisasi, psikologi, aplikasi dan penelitian*. Penerbit kampus : UMI.
- Dr. Widodo Sunaryo, S.Psi., MBA. Dr. Sri Setyaningsih, M.Si.. 2019. *Pemodelan Dan Optimasi Sumber Daya Manajemen (Pop-Sdm) Sebagai Pendekatan Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Eko, Mokhlas. 2020. *KINERJA KARYAWAN Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Serang : Cv. Aa. Rizky.
- Isra Hayati, Suci Fitria. 2018. “Pengaruh Burnout terhadap Kinerja Karyawan pada BMT El-Munawar Medan.” *JURNAL AGAMA DAN PENDIDIKAN AGAMA ISLAM*(1):61–72.
- M Firdiansyah. 2019. “Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv.Andalah Jaya Tugumulyo.” Skripsi. *Universitas Muhammadiyah Palembang*
- Mudrajad Kuncoro. 2021. *Metode kuantitatif: teori dan aplikasi untuk bisnis dan ekonomi*. Yogyakarta: UPP AMP YKN.
- Nadzarudin, Dedi, Anna, Nadzar. 2023. “*The Effect Of Workload, Work Stress And Work Fatigue On Employee Performance On Puskesmas In Majalengka Regency*.” *Journal of Management & Business* 8(1):68–84.
- Raden Roro Lia Chairina, MM. 2019. *Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Kinerja Perawat Rumah Sakit)*. Zifatama Jawa, Sidoarjo.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Tampi, A. N., Pio, F. J., & Tampi, D. L. 2017. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya Manado*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 5(002)
- Thifhany,Pramitha. 2022. “Pengaruh Stres Kerja dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Satelit Indonesia.” *Journal of Management & Business* 8(1):68–84.