

DAFTAR PUSTAKA

- Duwipayana, I. M. A. P., Sapta, I. K. S., & Rihayana, I. G. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Lurah Sanur Kota Denpasar. *Values*, 3(1), 105–119.
- Elvira, E., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Easton Kaleris Indonesia. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 255–264.
- Ghozali, I. (2018). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Jabin, B. J., Black, W. C., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis* (7th editio). Cengage India.
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS*. Luxima Metro Media.
- Herlambang, S. P., Sinaga, S., & Sihombing, N. S. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pln (Persero) Uip Sumbagut. *Jurnal Prointegrita*, 6(1), 182–202. <https://doi.org/10.46930/jurnalprointegrita.v6i1.1502>
- Mangkunegara, A. A. . (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Keduabelas). Remaja Rosdakarya.
- Mustakim, S., Hipni, I., & Parella, E. (2021). Evaluasi Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanggamus. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 7(1), 27–34.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.52643/jam.v1i1i2.1880>
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam

Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM E*, 2(2), 2745–7257.

Risamasu, P. I. M., Nursyamsi, I., & Rasjid, W. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Stress Kerja Pada Pt Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Cabang Jayapura. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 1(3), 106–119.

Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (Enam). PT. Raja Grafindo Persada

Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22.

Sekaran, U. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Salemba Empat.

Setiyana, R., & Lasmidar. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekertariat Daerah Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal Ilmu Ekonomi JIE*, 6(3), 347–355. <https://doi.org/10.22219/jie.v6i3.21588>

Siagian, S.P/ *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Sihaloho*, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap *Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>

Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (P. D. Sugiyono (ed.)). Alfabeta.

Umar, H. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali Press www.mayoraindah.co.id Diakses pada tanggal 2 Juli 2023