

ABSTRAK

Jeny Hartono NIM. 1961201129, Pengaruh Penerapan *Workload Analysis* dan *Kompetensi* serta *Lingkungan Kerja* terhadap *Performance* Staf Purchasing di PT. Mayora Indah, Tbk. Di bawah bimbingan Bapak Aminudin.

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh penerapan workload analysis, kompetensi dan lingkungan kerja terhadap performance staf di PT. Mayora Indah, Tbk. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel penerapan workload analysis berpengaruh signifikan terhadap kinerja (performance) dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,178. Variabel kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja (performance) dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,481. Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja (performance) dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,411. Secara bersama-sama variabel penerapan workload analysis, kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja (performance) dengan nilai F hitung sebesar 45.828. Besarnya pengaruh yang ditimbulkan oleh variabel bebas terhadap variabel terikat adalah sebesar 63,2%. . .

Kata Kunci : *workload analysis, kompetensi, lingkungan kerja, performance*