

ABSTRAK

RINI JUMARNI. Pengaruh Insentif dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Pada Kantor Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika Wilayah II. Dibawah bimbingan Bapak KOESMAWAN.

Tujuan penelitian ini untuk menganalisa pengaruh insentif terhadap kepuasan kerja pegawai pemerintah non pegawai negeri pada kantor BBMKG wilayah II, untuk menganalisa pengaruh kerjasama tim terhadap kepuasan kerja pegawai pemerintah non pegawai negeri pada kantor BBMKG wilayah II, dan untuk menganalisa pengaruh insentif dan kerjasama tim terhadap kepuasan kerja pegawai pemerintah non pegawai negeri pada kantor BBMKG wilayah II. Desain penelitian deskriptif kuantitatif untuk mengetahui hubungan antara variabel independen dan variabel dependen. Populasi dalam penelitian ini adalah 50 orang yang merupakan pegawai pemerintah non pegawai negeri pada kantor BBMKG wilayah II dengan teknik pengambilan sampel secara sensus atau keseluruhan populasi. Adapun metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah SEM PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1). Insentif (X1) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (Y); 2). Kerjasama tim (X2) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (Y); 3). Insentif (X1) dan Kerjasama tim (X2) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (Y).

Kata Kunci: Insentif, Kerjasama Tim, dan Kepuasan Kerja