

**PENGARUH INSENTIF DAN KERJASAMA TIM TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI PEMERINTAH NON PEGAWAI
NEGERI PADA KANTOR BALAI BESAR METEOROLOGI,
KLIMATOLOGI DAN GEOFISIKA WILAYAH II**

Skripsi

Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen pada

Program Studi Manajemen



RINI JUMARNI

1961201054

INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS AHMAD DAHLAN

JAKARTA

2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Insentif Dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Pada Kantor Balai Besar Meteorologi, Klimatologi Dan Geofisika Wilayah II

Nama : Rini Jumarni

NIM : 1961201054

Prodi / Konsentrasi : S1 Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diujikan pada tanggal 26 Agustus 2023 dihadapan Tim Penguji Sidang Skripsi dan dinyatakan LULUS.

Pembimbing,



Prof. Dr. Ir. H. Koesmawan., M.Sc., M.BA
NIDN : 14075205

Penguji,



Aminudin, S.E., M.M., M.Si
NIDN : 0310117004

Ketua Program Studi Manajemen



Avi Muhyidin, SE, M.M
NIDN : 0304019004

Wakil Rektor I bidang Akademik



Sutia Budi., S.E., M.Si
NIDN : 9057901

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Insentif Dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Pada Kantor Balai Besar Meteorologi, Klimatologi Dan Geofisika Wilayah II” merupakan karya saya sesuai dengan arahan dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun pada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal dari tulisan atau kutipan dari karya yang diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka di bagian akhir skripsi ini. Jika dikemudian hari ditemukan plagiarisme dalam skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai aturan yang berlaku.

Jakarta, 26 Agustus 2023



Rini Jumarni

NIM: 1961201054

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, atas izin Allah SWT. Saya dapat mempersembahkan karya sederhana ini untuk orang-orang yang saya sayangi, orang-orang yang telah bersedia mendukung dan membantu saya dalam proses penyelesaian penulisan skripsi ini.

1. Teruntuk kedua orang tua saya almarhuma Bapak Idris dan khususnya untuk mama saya tercinta Ibunda Maasita, terima kasih karena telah memberikan dukungan yang begitu luar biasa kepada saya. Terima kasih juga saya ucapkan untuk saudara laki-laki saya bang Dayat dan ipar saya kak Nadia juga keponakan saya tercinta yaitu Nindy yang telah menjadi penghibur ketika saya lelah.
2. Terima kasih juga saya ucapkan untuk Bapak Kasbi juga saudara laki-laki saya mas Yudi dan ipar saya mbak Nunuk.
3. Bapak Aminudin, S.E., M.M., M.Si selaku dosen penguji.
4. Keluarga besar UKM Sanggar KUMMIS, Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah, Forum Mahasiswa Beasiswa, dan BEM ITB Ahmad Dahlan, yang telah memberikan pembelajaran dan mengajarkan banyak arti perjuangan dimasa kuliah.
5. Teman-teman kossan 26, Tini, Isfah, Vira, Yanti, Rizkina, Leni, Erna, Putri, dan Hana yang telah menemani saya melewati hari-hari yang panjang di kota perantauan ini.
6. Teman-teman kuliah saya Fitri, Yanti, Firoh, Aidah, Surya, Bagus yang telah memberikan semangat selama ini.
7. Terima kasih juga untuk semua yang mendukung dan mendoakan saya yang tidak disebutkan namanya disini.

Skripsi ini adalah karya tulis yang aku kerjakan agar bisa selangkah lebih dekat dengan mimpi yang Mama ingin aku wujudkan—hidup yang lebih baik dan nyaman, yang bisa tertawa tanpa khawatir besok akan bertemu apa. Aku membawa mimpi-mimpi Mama dalam setiap kata yang tertulis disini, menerbitkan setiap Aamiin yang Mama langitkan tiap malam. Mama mengatakan lebih sedikit kata dari doa yang dihembuskan tiap kali bernapas, kita terpisah jarak dan yang Mama mungkin ingat adalah anak perempuan yang menangis ketika menaiki bus antar kota menuju Jakarta. Aku meninggalkan sebuah surat yang berjanji untuk membawaku pulang ke tempat yang Mama bangun di bawah langit, dan membawa Mama ke tempat yang kubangun sendiri setelahnya. Ada banyak mimpi yang harus ku kejar setelah skripsi ini dibukukan, aku akan menambah huruf dibelakang nama yang Mama berikan. Meski begitu setelah ini akan banyak tangga kehidupan yang perlu aku daki, sehingga aku akan meminta bahu Mama untuk menopangku sesekali. Maka setidaknya **"Tolong hiduplah yang lama"**

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr. Wb

Bismillah walhamdulillah, wassholatu wassalamu 'ala Rosulillah SAW.

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun judul dari skripsi yang disusun oleh penulis yaitu **“Pengaruh Insentif dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Pada Kantor Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika Wilayah II”**. Dalam proses penyusunan skripsi ini tentu banyak sekali pihak-pihak yang terlibat dan membantu memberikan dukungan maupun ilmu yang bermanfaat untuk penulis. Oleh karenanya, penulis sangat ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Prof. Dr. Ir. H. Koesmawan, M.Sc., M.BA selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan meluangkan waktunya untuk membimbing penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya juga Bapak Wawan Indriatmoko selaku perwakilan dari kantor BBMKG Wilayah II yang telah mengizinkan saya untuk melakukan riset penelitian ini.

Semoga Allah memberikan balasan yang baik kepada semua yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan juga bagi orang lain.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb

Jakarta, 26 Agustus 2023

Penulis,

Rini Jumarni

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR DIAGRAM	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat dan Kegunaan Penelitian	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
HIPOTESIS	6
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.2 Pengertian dan Indikator Insentif	7
2.2.1 Pengertian Insentif	7
2.2.2 Jenis-jenis Insentif	8
2.2.3 Indikator Insentif	8
2.3 Pengertian dan Indikator Kerjasama Tim	9

2.3.1 Pengertian Kerjasama Tim	9
2.3.2 Indikator Kerjasama Tim	10
2.4 Pengertian dan Indikator Kepuasan Kerja	10
2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja	10
2.4.2 Indikator Kepuasan Kerja	11
2.5 Penelitian Terdahulu	12
2.6 Kerangka Pemikiran	14
2.7 Hipotesis Penelitian	15
BAB III METODE PENELITIAN	16
3.1 Desain Penelitian	16
3.2 Objek dan Waktu Penelitian	16
3.2.1 Objek Penelitian	16
3.2.2 Waktu Penelitian	16
3.3 Variabel Penelitian	17
3.3.1 Variabel Bebas (<i>Eksogen</i>)	17
3.3.2 Variabel Terikat (<i>Endogen</i>)	17
3.4 Operasional Variabel	17
3.5 Teknik Pengumpulan Data	18
3.6 Teknik Pengambilan Sampel	19
3.7 Teknik Analisis Data	19
3.7.1 Skala Likert	19
3.7.2 Metode PLS-SEM	20
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	23
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	23
4.1.1 Sejarah Singkat Instansi	23
4.1.2 Profil BBMKG Wilayah II	25

4.1.3 Visi dan Misi Instansi	25
4.1.4 Tugas dan Fungsi BBMKG Wilayah II	26
4.1.5 Struktur Organisasi BBMKG Wilayah II	27
4.2 Deskripsi Data	29
4.2.1 Karakteristik Responden	29
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	33
4.3 Analisis Data	50
4.3.1 Analisis <i>Outer Model</i>	51
4.3.2 Analisis <i>Inner Model</i>	61
4.3.3 Pengujian Hipotesis	64
4.4 Interpretasi Hasil	66
4.4.1 Insentif Terhadap Kepuasan Kerja	67
4.4.2 Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja	68
4.4.3 Insentif dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Simpulan	69
5.2 Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	17
Tabel 3.2 Skala Likert	19
Tabel 4.1 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin	29
Tabel 4.2 Distribusi Responden Menurut Usia	30
Tabel 4.3 Distribusi Responden Menurut Pendidikan	31
Tabel 4.4 Distribusi Responden Menurut Lama Kerja	32
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Pada Indikator Kinerja	34
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Pada Indikator Lama Kerja	35
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Pada Indikator Senioritas	36
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Pada Indikator Kebutuhan	37
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Pada Indikator Keadilan dan Kelayakan..	38
Tabel 4.10 Distribusi Jawaban Responden Pada Indikator Evaluasi Jabatan	39
Tabel 4.11 Rekapitulasi Data Pernyataan dan Jawaban Kuesioner Variabel Insentif (X1)	40
Tabel 4.12 Distribusi Jawaban Responden Pada Indikator Tanggung Jawab Untuk Menyelesaikan Pekerjaan Bersama	41
Tabel 4.13 Distribusi Jawaban Responden Pada Indikator Saling Berkontribusi.....	42
Tabel 4.14 Distribusi Jawaban Responden Pada Indikator Pengerahan Kemampuan Secara Maksimal.....	43
Tabel 4.15 Rekapitulasi Data Pernyataan dan Jawaban Kuesioner Variabel Kerjasama Tim (X2)	44
Tabel 4.16 Distribusi Jawaban Responden Pada Indikator Pekerjaan Itu Sendiri	45
Tabel 4.17 Distribusi Jawaban Responden Pada Indikator Upah	46
Tabel 4.18 Distribusi Jawaban Responden Pada Indikator Promosi.....	47

Tabel 4.19 Distribusi Jawaban Responden Pada Indikator Pengawas	48
Tabel 4.20 Distribusi Jawaban Responden Pada Indikator Rekan Kerja.....	49
Tabel 4.21 Rekapitulasi Data Pernyataan dan Jawaban Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja (Y)	50
Tabel 4.22 Hasil <i>Loading Factor</i> Tahap Awal	52
Tabel 4.23 Hasil <i>Dicriminant Validity</i> Tahap Awal	54
Tabel 4.24 Hasil <i>Laten Variabel Correlation</i> Tahap Awal	55
Tabel 4.25 Hasil <i>Average Variance Extracted</i> Tahap Awal	55
Tabel 4.26 Hasil <i>Construct Reability & Validity</i> Tahap Awal.....	56
Tabel 4.27 Hasil <i>Loading Factor</i> Tahap Akhir.....	57
Tabel 4.28 Hasil <i>Dicriminant Validity</i> Tahap Akhir.....	59
Tabel 4.29 Hasil <i>Laten Variabel Correlation</i> Tahap Akhir.....	60
Tabel 4.30 Hasil <i>Average Variance Extracted</i> Tahap Akhir	60
Tabel 4.31 Hasil <i>Construct Reability & Validity</i> Tahap Akhir.....	61
Tabel 4.32 Hasil Nilai R Square	62
Tabel 4.33 Hasil Nilai Q Square	62
Tabel 4.34 Hasil <i>Path Coefficient, T statistic & P value</i>	63
Tabel 4.35 Hasil Uji Hipotesis	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	14
Gambar 4.1 Profil BBMKG Wilayah II	25
Gambar 4.2 Struktur Organisasi BBMKG Wilayah II	27
Gambar 4.3 <i>Outer Model</i> Tahap Awal.....	51
Gambar 4.4 <i>Outer Model</i> Tahap Akhir	58
Gambar 4.5 Hasil <i>Path Coefficient</i> dan <i>P Value</i>	64
Gambar 4.6 Hasil <i>Boostraping</i>	65

DAFTAR DIAGRAM

Digram 4.1 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin	30
Digram 4.2 Distribusi Responden Menurut Usia	31
Digram 4.3 Distribusi Responden Menurut Pendidikan	32
Digram 4.4 Distribusi Responden Menurut Lama Kerja	33