

ABSTRAK

Dennis Yulianto Wijaya NIM: 2061201046 “Pengaruh *Self-Efficacy* dan *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Karyawan di Balai Besar Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika Wilayah II Tangerang Selatan”. Dibawah bimbingan Iwan Subandi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh *Self-Efficacy* dan *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Karyawan di Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika Wilayah II Tangerang Selatan. Berdasarkan desain penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kuantitatif peneliti ingin menghitung seberapa tinggi pengaruh *Self-Efficacy*, *Knowledge Sharing*, terhadap Kinerja Karyawan. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa variabel *Self-efficacy* terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai *path coefficient* (0.371), nilai T-Statistic lebih besar dari 1.96 (2.373) dan nilai P-Value lebih kecil dari 0.05 (0.018) (H_{a1} diterima). *Knowledge Sharing* terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai *path coefficient* (0.538) dan nilai T-Statistic lebih besar dari 1.96 (3.328) dan nilai P-Value lebih kecil dari 0.05 (0.001) (H_{a2} diterima). Dan pengaruh secara simultan antara variabel *self-efficacy* dan *knowledge sharing* sebesar 0,762 (kuat), Simpulannya adalah *self-efficacy* dan *knowledge sharing* berpengaruh kuat secara simultan terhadap kinerja karyawan (H_{a3} diterima).

Kata Kunci : *Self-Efficacy*, *Knowledge Sharing*, *Kinerja Karyawan*