

DAFTAR PUSTAKA

- Apriyanto dan Iswadi. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta: Wahana Resolusi.
- Arraniri, Iqbal., *et al.* (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cirebon: Penerbit Insania
- Batjo, Nurdin dan Shaleh, Mahadin. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Makassar: Penerbit Aksara Timur
- Budiasa, I. K. (2021). Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia. Purwokerto Selatan: CV. Pena Persada
- Edy Sutrisno, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prananda Media Group.
- Harini, S., Sudarijati, dan N. Kartiwi. 2018. *Workload, Work Environment and Employee Perfomance of Housekeeping. International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMRL)*, 03 (10), 15-22.
- Idris, H. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Aplikasi dalam Kesehatan. Jakarta: Kencana.
- Pradipta, P. S. A., Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(4), 2409-2437.
- Purba, E. M., Pohan, Y. A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Stress Kerja Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. Berlian Eka Sakti Tangguh. *Jurnal Widya*, 5(1), 120-134.
- Rake, F. R., Moenardy K. K., & Andryani, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Kristal Hotel Kupang. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 15(1), 216-226.

Rika Gayatri, N. P. D., Yudy Wijaya, P., & Sri Hartati, P. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Di PT. Karya Safari di Denpasar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, dan Pariwisata*, 4(2), 364-372.

Samsuddin, H. (2019). *Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Sari, S. Y., Aima, M. H., dan Zefriyenni. (2024). *Mengurai Turnover Intention: Strategi Mempertahankan Karyawan*. Padang: CV. Gita Lentera.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.

Sinambela, L. P., dan Sinambela, S. (2023). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.

Siregar, S. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sujawerni. V. Wiratna. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustakabarupress.

Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.

Suwaji, R., Indra, R., & Sabella. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan PT. Aerofood Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(10), 976-990.

Suwatno, dan Priansa, D. J. (2018). Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.

Utaminingsih, A., dan Maskan, M. Metode Penelitian Kuantitatif. Malang: Polinema Press.

Wijayanto, S. H. (2008). *Structural Equation Modeling dengan LISREL 8.8*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

