

## ABSTRAK

YULIANI LESTARI. “Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. Multi Fabrindo Gemilang Kota Jakarta Selatan”. Di bawah bimbingan YAYAT SUJATNA.

Beban Kerja dan Kompensasi memberikan upaya guna memengaruhi retensi karyawan melalui pendekatan perilaku dengan mempertimbangkan beban kerja yang sesuai dengan kompensasi pada hasil retensi karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap retensi karyawan pada PT. Multi Fabrindo Gemilang di Kota Jakarta Selatan. Penelitian ini merupakan survey yang dilakukan terhadap 66 responden yang merupakan karyawan PT. Multi Fabrindo Gemilang. Metode analisis yang digunakan adalah menggunakan *Structural Equation Modeling (SEM)* menggunakan PLS dengan hasil yang menunjukkan bahwa: 1) Variabel beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan dengan nilai *Path Coefficient* (0,417), nilai T-Statistic lebih besar dari 1,96 (2,275) dan nilai V-Values lebih kecil dari 0,05 (0,023) (Ha1 diterima); 2) Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan dengan nilai *Path Coefficient* (0,550), nilai T-Statistic lebih besar dari 1,96 (3,194) nilai V-Values lebih kecil dari 0,05 (0,001) (Ha2 diterima); 3) Dan pengaruh secara simultan antara variabel beban kerja dan kompensasi sebesar 0,756 (kuat), simpulannya adalah Beban Kerja dan Kompensasi memiliki pengaruh kuat secara simultan terhadap retensi karyawan (Ha3 diterima).

Kata Kunci: **Beban Kerja, Kompensasi, dan Retensi Karyawan**