

DAFTAR PUSTAKA

- Arda, M., & Andriany, D. (2019). Analisis Faktor Stimuli Pemasaran dalam Keputusan Pembelian Online Produk Fashion Pada Generasi Z. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, 2, 434–440. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i2.66>
- Arifin, S., & Mardikaningsih, R. (2022). Pencapaian Kepuasan Kerja Bagi Karyawan Melalui Kondusivitas Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja. *Jurnal Satyagraha*, 5(2), 98–106.
- Cen, C. C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang: PT Inovasi Pratama Internasional.
- Dirhamsyah. (2021). *Kepemimpinan dan Motivasi Kerja*. Sumatera Barat: CV. Azka Pustaka.
- Fadli, R. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia di dalam Perusahaan*. Tangerang Selatan: Pascal Books.
- Firdaus, M. A. (2023). *Membangun Keterikatan dan Kepuasan Kerja Karyawan BUMD*. Bandung: Penerbit Indonesia Emas Group.
- Gardjito, A. H., Musadieg, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 13(1), 1–8.
- Ilham, F. (2024). *Motivasi Petani dalam Penerapan Teknik Penangkaran Benih Padi Sawah di Kabupaten Kerinci*. Undergraduated thesis, Universitas Jambi.
- Irmayani, N. W. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Irwan, A., & Irfan, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 18(2), 218–222.
- Jafar, A. K. (2018). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putra 1912 Cabang Gowa*. Undergraduated thesis, Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Penerbit Media Sahabat Cendekia.

- Mohtar, I. (2019). *Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja dengan Kinerja Guru Madrasah*. Jawa Timur: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabib, M. N. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jombang: Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Rohman, M. M., Sinaga, J., Yuliawati, A., & Asmara, T. P. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: PT Penamuda Media.
- Rulianti, E. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Batam: Cendikia Mulia Mandiri.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.
- Sari, V. N., Hardianto, & Sari, M. W. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Penempatan Terhadap Semangat Kerja Melalui Kompensasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus: Kantor Aso Muaro Bungo PT. Gudang Garam). *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(5), 1661–1680.
- Septiawan, B., Masrunik, E., & Rizal, M. (2020). *Motivasi Kerja dan Generasi Z: Teori dan Penerapan*. Yogyakarta: Addin Publishing.
- Situmorang, O. (2022). *Manajemen SDM*. Nusa Tenggara Barat: Penerbit Seval.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal*, 2(1), 18–23.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (29 ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmara, A. R., Priadana, M. S., & Machmud, S. (2023). The Influence of Human Resource Capacity Development on Loyalty and Its Implications for Employee Performance. *Jurnal Ekonomi*, 12(3), 276–279.
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.

Suswati, E. (2022). *Motivasi Kerja*. Malang: Media Nusa Creative.

Yanuari, Y. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *BASKARA: Journal of Business & Entrepreneurship*, 2(1), 45–54.

