

ABSTRAK

RAHMAN SYAPUTRA. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Matahari Department Store Karawaci. Di bawah bimbingan SUTIA BUDI.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan insentif kerja terhadap loyalitas kerja karyawan Pada PT. Matahari Departemen Store Karawaci. Data yang digunakan ialah data primer dengan menyebarkan kuesioner pada responden melalui google form. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini sejumlah 50 karyawan sales di PT. Matahari Departemen Store Karawaci sebagai responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis menggunakan bantuan program *SmartPLS V.4.0*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan terbukti nilai t-statistik 3,627 lebih besar dari 1,96. Dan nilai p-values lebih kecil 0,00 dari nilai 0,05. (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan terbukti nilai t-statistik lebih besar yaitu 5,014 dari t-tabel 1,96 dan nilai p-values lebih kecil yaitu 0,000 dari nilai 0,05. (3) Insentif tidak berpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan terbukti nilai t-statistik lebih kecil yaitu 0,553 dari t-tabel 1,96 dan nilai p-values lebih besar yaitu 0,58 dari nilai 0,05. (4) Variabel-variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan insentif secara simultan berpengaruh terhadap loyalitas kerja karyawan terbukti nilai r-square 0,782 artinya ketiga variabel independen memberikan pengaruh sebesar 78,2% terhadap variabel dependen.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Insentif, Loyalitas, dan Manajemen Sumber Daya Manusia*