

ABSTRAK

Syifa Nuraini. NIM: 2061201129 “Pengaruh Human Relation dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT BRIN Jakarta Selatan)”.
Dibawah bimbingan Sulistyو Seti Utami.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Human Relation dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT BRIN Jakarta Selatan). Berdasarkan desain penelitian asosiatif kuantitatif peneliti ingin menghitung seberapa tinggi pengaruh kepemimpinan situasional, motivasi kerja, terhadap kinerja karyawan. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa variabel human relation terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai *path coefficient* (0.313), nilai T-Statistic lebih besar dari 1.96 (2,256) dan nilai P-Value lebih kecil dari 0.05 (0.024) (Ha1 diterima). Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai *path coefficient* (0.622) dan nilai T-Statistic lebih besar dari 1.96 (4,760) dan nilai P-Value lebih kecil dari 0.05 (0.000) (Ha2 diterima). Dan pengaruh secara simultan antara variabel human relation dan motivasi kerja sebesar 0,823 (kuat), Simpulannya adalah human relation dan motivasi kerja berpengaruh kuat secara simultan terhadap kinerja karyawan (Ha3 diterima).

Kata Kunci : *Human Relation, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

