

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Andrias et al. *Pengantar Manajemen*. Selat Media; 2023.
- Apriyanto dan Iswadi. 2020. *Pengantar Manajemen*. Cetakan Pertama. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing.
- A.R. Vanchapo, S.Kep., M. Mk. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tunover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. CV. Pena Persada.
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Penerbit CV. Pena Persada : Banyumas Jawa Tengah
- Creswell, J. W. (2019). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran*. Pustaka Pelajar.
- Darmawan, Deni. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung, Indonesia: PT Remaja Rosdakarya
- Epridawati & Yulianty S. *Kepemimpinan Organisasi Dan Bisnis (Faktor Pendukung Keberhasilan Pemimpin)*. 1st ed. (Kurniawan W, ed.). CV. Pena Persada; 2019.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 ed. 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Gibson. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Keempat, Erlangga, Jakarta.
- Hardani. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*. Pustaka Ilmu.
- Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2019. *Human Resource Management* (edisi.10). Salemba Empat, Jakarta.

- Mukhid, A. (2021). *Metodologi Penelitian: Pendekatan Kuantitatif*. Jakad Media.
- Nugroho, A. S., & Haritanto, W. (2022). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF DENGAN PENDEKATAN STATISTIKA: (Teori, Implementasi & Praktik dengan SPSS)*.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. PENERBIT KBM INDONESIA.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: Refika Aditama.
- Siswadi. 2022. *Kepemimpinan Pendidikan Modern*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Selat Media Patners.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabet.
- Susilowati & Sodikin, Mohammad & Purnomo, Y. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. DEPUBLISH DIGITAL.
- Unaradjan, D. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*.



Jurnal :

- Adeline, K. (2022). DAMPAK GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DAN TURNOVER INTENTION (STUDI KASUS PT BANK XYZ TBK). *Jurnal Bina Manajemen*, 10(2).
- Ali, M. M., Hariyati, T., Pratiwi, M. Y., & Afifah, S. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Penerapannya Dalam Penelitian. *Education Journal*, 2(2).
- Anastasya L. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Tanah Datar. *J Adm Publik Univ Negeri Padang*, Vol 3(2), pp 45-56. Published online 2019.
- Deswarta, D., Masnur, & Adil Mardiansah. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 58–63.
- Fadhlurrohman, M. T., & Wardhany, Z. (2024). Pengaruh Budaya Kolaboratif Dan Lingkungan Kerja Yang Kondusif Terhadap Kinerja Karyawan IT Di Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Era Digital (JUMABEDI)*, 1(2), 204– 216.
- Herlinda, Firman S. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cenrana Kabupaten Maros. *Indones J*. Published online 2021.
- Lase, A. J., Lase, D., & Zega, Y. (2023). Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Di CV . Matahari Mandiri Perkasa (MMP) Kota Gunungsitoli. *Journal Of Social Science Research*, 3(5), 10478–10487.
- Mawey, E. R., Moniharapon, S., Saerang, R., Efraim, O. :, Mawey, R., & Moniharapon, S. (2024). the Influence of Physical Work Environment and Non-Physical Work Environment on Turnover Intention Among Employees of Pt. Rajawali Nusindo Branch Manado. *Jurnal EMBA :*

Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 12(1), 911–921.

Mushaddiq Suaidy, H., & Rony, Z. T. (2023). Pentingnya Gaya Kepemimpinan Dalam Mengelola Organisasi : Sebuah Studi Literatur Sistematis. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 1(1), 29–49.

[ps://ogzrespublish.com/index.php/JEB/article/view/2](https://ogzrespublish.com/index.php/JEB/article/view/2)

Nisa, N. H., Febriyanti, A., & Fauziah. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Jurusan Administrasi Niaga , Politeknik Negeri Malang. *Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(2), 97–110.
<https://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/optimal/article/view/1843/1591>

Novitasari, M. (2022). *Outsourcing Turnover Analysis at PT Bank Negara Indonesia's Digital Operational Division*.

Prayoga, E., & Sebayang, S. A. M. (2023). Analisis Pengaruh Tekanan Kerja Dan Kepemimpinan Demokratis Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(2), 9–25.

Salliyuana, C., Hidayat, M. R., Damrus, & Muzakir. (2024). Employee Engagement, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Alwatzikhoebillah : Kajian Islam, Pendidikan, Ekonomi, Humaniora*, 10(1), 159–172.
<https://doi.org/10.37567/alwatzikhoebillah.v10i1.2487>

Satar, M. (2023). Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan BRI Unit Mallawa Cabang Barru. *BANCO: Jurnal Manajemen Dan Perbankan Syariah*, 5(2), 85–90.
<https://doi.org/10.35905/banco.v5i2.6377>

- Simarmata, E. A. M. B. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Demokratis dan Work- life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Tekstil PT. Duta Interlining Indonesia. *Global Research on Economy, Business, Communication, and Information*, 1(1), 24–42. <https://doi.org/10.46806/grebuci.v1i1.942>
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil). *Prosiding Konferensi Ilmiah Unissula (KIMU)* 3, 450–473.
- Tinambunan, A. P., Sipahutar, R., & Manik, S. M. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN. *JRAK: Jurnal Riset Akuntansi Dan Komputerisasi Akuntansi*, 8(1).
- Wafi, M. A., & Sudiro, A. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN UD BANANA JAYA KOTA KEDIRI). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 10(1).
- Wijaya, M. C., & Kloping, Y. P. (2021). Validity and reliability testing of the Indonesian version of the eHealth Literacy Scale during the COVID-19 pandemic. *Health Informatics journal*, 27(1). <https://doi.org/10.1177/1460458220975466>

Yuliana, Fransiska & Tupti Z. Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Labuhanbatu Utara. *Ilm Magister Manaj*. Publishedonline 2020.

