

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, D. S. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis, 1(1), 8–18. <https://doi.org/10.38076/ideijeb.v1i1.4>
- Andre, M., & Hermanto, A. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Mandiri Cemerlang Prima. Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana, 9(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v9i2.578>
- Daud, I., & Afifah, N. (2016). Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Hotel “X” di Pontianak Ilzar Daud1 Nur Afifah2.
- Duryadi. (2021). METODE PENELITIAN ILMIAH - Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS (M. C. Wibowo, Ed.). Yayasan prima Agus Teknik dengan Universitas STEKOM.
- Fachrurazi, Rinaldi, K., Jenita, Joko Purnomo, Y., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Konsep). <https://www.researchgate.net/publication/356908635>
- Fahmi, M., Agung, S., & Rachmatullaily, R. (2018). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. INOVATOR, 7(1), 90. <https://doi.org/10.32832/inovator.v7i1.1462>
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum, 4(1), 15–33. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.420>
- Ganyang, T. M. D. (2018). Buku Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep Dan Realita. IN MEDIA.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. European Business Review, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Haqq, N. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi pada PT. Rahmat Jaya Perkasa Sidoarjo. BISMA - Bisnis Dan Manajemen, 9. [www.presidentri.go.id](http://www.presidentri.go.id)
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Hartini, H. (2023). Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia. ResearchGate. <https://www.researchgate.net/publication/373435510>

- Hasibuan, A. (2017). *Etika Profesi - Profesionalisme Kerja* (H. F. A. Hasibuan, Ed.). UISU Press. <https://osf.io/preprints/osf/7ezmq>
- Mubarak, Z. (2021). *Penelitian Kuantitatif dan Statistik Pendidikan: Cara Praktis Meneliti Berbasis Contoh Aplikatif dengan SPSS*. CV. Pustaka Turats Press.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018a). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018b). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021). Partial Least Squares Structural Suation Modeling (PLS-SEM) Analysis for Social and Management Research: A Literature Review. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4). <https://doi.org/10.7777/jiemar.v2i4>
- Rahman, Y. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tsaqofah: Jurnal Pendidikan Islam. <https://passaribattangang.wordpress.com/manajemen-sumber-daya-manusia/>
- Rizal, A., Pebrianggara, A., & Ansori, A. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hantar Hamparan Hasil DI Pasuruan. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*, 4(2), 95–163.
- Sahir, S. (2022). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati, Ed.; 1st ed.). Penerbit KBM Indonesia. [www.penerbitbukumurah.com](http://www.penerbitbukumurah.com)
- Siwi, G. A., Tewal, B., & Trang, I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 8. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.8.1.2020.28023>
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi* (5th ed.). Prenadamedia Group.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Wardhana, A., Sudirman, A., Tinggi, S., Ekonomi, I., Agung, S., & Hartini, H. (2021). *MSDM (Digitalisasi Human Resources)*. ResearchGate. <https://www.researchgate.net/publication/358399409>