

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber daya Manusia*. In Edisi Revisi Jakarta. Bumi aksara. DEEPHUBLISH.
- Chaerudin, A. (2020). *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Edisi Pert. Edited by S. M. Subakti. Sukabumi: CV Jejak, Anggota IKAPI. Sukabumi.
- Elbandiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu (1st ed.). IRDH
- Hamid, Rahmad Solling dan Anwar, Suhardi M, 2019. *STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) BERBASIS VARIAN: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. Jakarta Pusat: PT. Inkubator Penulis Indonesia.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- _____. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Sujarweni, V. Wiratna. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi; Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Yusuf dan Maliki. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.

Jurnal Penelitian:

- Arifin, A. H., Reza, H., Jumadil, S., & Puteh, A. (2020). The Influence of Recruitment, Competence and Career Development on Employee Performance: A Mediating Role Of Competence. *Jurnal Pariwisata Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.22334/paris.v2i4.393>
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*.
- Astuti, P., & Kurnia, M. (2020). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening. *Jurnal Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*.
- Dewi, K. E. O., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Pada Bintang Kuta Hotel. 8(2), 7836–7862.
- Elbandiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Firman, A. (2021). The Effect of Career Development on Employee Performance at Aswin Hotel and Spa Makassar. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*. <https://doi.org/10.56457/jimk.v9i2.208>
- Hasyim, W., & Jayantika, L. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Kawasan Industri MM2100. *Ikraith Humaniora*, 5(3), 27–34.
- Hidayah, A. P., Inayah, I., Riyana, E., Khasogi, V., & Ashiama, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pt Enkei Indonesia). *Prosiding SEMANIS: Seminar Nasional Manajemen Bisnis*.
- Hindardjo, A., & Utami, R. A. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Economic and Business*.

<https://doi.org/10.58818/ijeb.v1i2.29>

- Ismantara, W. R., & Pranatasari, F. D. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Tenaga Kerja Perusahaan (Studi Pada Spbu Bs Group). *Business Management Journal*. <https://doi.org/10.30813/bmj.v15i1.1565>
- Kasman, P. S. P., & Ali, H. (2022). Literature Review Factors Affecting Decision Making and Career Planning: Environment, Experience and Skill. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(2), 219–231. <https://www.dinastipub.org/DIJDBM/article/view/1121>
- Laras, T., Jatmiko, B., Eka SUSANTI, F., & Susiati, S. (2021). The Effect of Work Environment and Compensation on Work Motivation and Performance: A Case Study in Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no5.1065>
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Mardiyah, A., & Purba, C. B. (2019). The Effects of Competency, Training and Education, and Career Development on Employees ' Performance at Hermina Hospital Kemayoran. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*.
- Mufidah, S., Mursito, B., & Kustiyah, E. (2020). Pelatihan Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rifan Financindo Berjangka Solo. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 145–154. <https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.830>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jesya*. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>

- Naibaho, T. C. A., Tangka, I. G., Amin, M., Kumakauw, G. V., Mukuan, L. V., Kaawoan, J. S. D., Watania, M. T., & Maramis, J. B. (2022). Pengaruh Penempatan Karyawan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Mandala Finance Manado. *1891 Jurnal EMBA*.
- Olivia, S. G. C., Suseno, Y. D., & Sriwidodo, U. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pd. Bpr Bkk Boyolali*. 1–16.
- Putra, A. I. D., Lie, V., & Alvani, S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Intensi Turnover di PT Benua Penta Global Medan. *Insight : Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 16(1), 174. <https://doi.org/10.32528/ins.v16i1.2005>
- Putri, N. D., & Islamuddin. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Karyawan Sawitindo Mas. *Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*.
- Risambessy, A. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi : Studi Kasus pada ALFA MIDI di Kota Ambon. *INTELEKTIVA : Jurnal Ekonomi Sosial & Humaniora*.
- Rizanuddin, H. (2020). Influences of Career Planning, Leadership and Organizational Culture towards Employee Work Effectiveness. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i3.1112>
- Romadonni, A. P., Heryani, E., Awaludin, A., & Sitinjak, M. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pt . Indonesia Epson Industry*.
- Soedira, V. N., Husniati, R., & Rialmi, Z. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial di RW 10, Kel. Depok, Kota Depok. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 9(2), 41–50. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v9i2.457>
- Suciani, A. N., Suwasono, E., & Muttaqien, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kud Karya Bhakti

- Ngancar Kediri. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*.
<https://doi.org/10.55606/optimal.v2i4.489>
- Waani, A. V. E., Trang, I., & Pondaag, J. J. (2023). Analisis Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Tropica Cocoprima Lelema. *Jurnal EMBA*.
- Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*.
- Yunitasari, D., Yulius Pangkey, D., & Nuraini, A. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Di Rumah Sakit Islam DR.Subki Abdul Kadir Bekasi. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*. <https://doi.org/10.52643/marsi.v7i3.3388>
- Zulkarnain, Kitta, S., & S, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Serta Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bkpsdm Kabupaten Pinrang. *Jurnal Pelopor Manajemen Indonesia (JPMI)*.
- Hadiwijaya, Dudung dan Harries Madiistriyatno. (2019). Generasi Milenial: Tantangan Membangun Komitmen Kerja. Jakarta: Indigo Media.